

TÁJÉKOZTATÓ

A Mezőgazdasági, Erdészeti, Élelmiszeripari és Vízügyi Dolgozók Szakszervezete (MÉDOSZ) alapszervezete tagjainak kollektív jogvédelmi biztosításáról és munkavállalói felelősségbiztosításról



Generali-Providencia Biztosító Zrt. Levelezési cím: 7602 Pécs, Pf. 888. • Generali TeleCenter: (06-40) 200-250 • www.generali.hu

A Mezőgazdasági, Erdészeti, Élelmiszeripari és Vízügyi Dolgozók Szakszervezete 2014. március 1-jei kockázatviselési kezdettel kollektív jogvédelmi és munkavállalói felelősségbiztosítást kötött az alapszervezet tagjaira.

A szakszervezet felismerte ugyanis azt, hogy mekkora anyagi terhet jelenthet az, ha a munkavállaló munkavégzés közben véletlenül kárt okoz és azt a munkáltatónak meg kell térítenie vagy a munkáltató jogellenesen jár el a munkavállalóval szemben és ezért a munkavállalónak ügyvédet és jogi eljárásokat kell igénybe vennie érdekeinek védelmére.

A biztosítás lényege, hogy amennyiben az alapszervezet tagja

- gondatlanságból kárt okoz a munkáltatónak, akkor a biztosító mentesíti őt a kár megfizetése alól (munkavállalói felelősségbiztosítás).
- és a munkáltató között a munkavégzéssel kapcsolatban valamilyen jogvita alakul ki, akkor a biztosító jogvédelmi szolgáltatásokkal védi az érdekeit (jogvédelmi biztosítás).

Mit is jelent ez pontosan?

A biztosítás két elemből tevődik össze: egyrészt jogvédelmet nyújt, másrészt felelősségbiztosítást tartalmaz.

A jogvédelmi biztosításról

1. Kire terjed ki?

Az alapszervezet azon tagjaira, akik a jogi érdeksérelem időpontjában az alapszervezet tagjai voltak.

2. Mi a lényege a jogvédelmi biztosításnak?

Amennyiben a szakszervezeti tagot a munkáltatója részéről a munkaviszonyával összefüggésben valamilyen jogi érdeksérelem éri, akkor a biztosító jogvédelmi szolgáltatásokat nyújt a számára.

3. Milyen jogvédelmi szolgáltatásokat nyújt a szerződés?

A szakszervezeti tagot ért munkajogi érdeksérelem esetén a biztosító

- szakértő ügyvédet ajánl a számára, aki jogi tanácsot ad és ellátja a jogi képviselést az eljárás során,
- fedezi az ügyvédi díjat és jogi eljárás minden költségét (eljárási díjak, illetékek szakértői díjak, perköltségek, végrehajtási költségek stb.)

4. Milyen összeg erejéig (biztosítási összeg) teljesíti a biztosító a szolgáltatást?

A biztosító a jogi költségeket

- egy eljárás kapcsán **2 000 000 Ft** erejéig, illetve
- egy éven belül indult több eljárás esetén évente **4 000 000 Ft** erejéig téríti.

Nézzünk néhány példát:

a.) Munkabaleset miatti kártérítési igény

A biztosított szakszervezeti tagra rakodási munkák végzése során ráesik egy áru, így maradandó gerincsérülést szenved. A baleset miatt hetekig van kórházban, majd táppénzen, de utána sem tud visszamenni eredeti munkakörébe dolgozni. A munkáltató szerint a munkavállaló is közrehatott a kára bekövetkezésében, ezért egy jelképes összegű (100 000 Ft) kártérítést ajánl fel. A munkavállaló

kénytelen a munkabalesetből származó teljes kára (elmaradt jövelem, járadék, sérelemdíj, gyógyszerköltségek, ápolási költségek stb.) megtérítésére bírósági eljárást indítani.

A jogvédelmi biztosítás a következő szolgáltatásokat nyújtja:

- szakértő ügyvédet biztosít a munkavállaló számára és
- fedezi a munkaügyi bírósági eljárás minden olyan jogi költségét, melynek a viselésére a munkavállaló köteles:
 - ügyvédi díj: kb. 350 000 Ft
 - igazságyügyi orvosszakértő díja: kb. 250 000 Ft
 - tanúk költsége: kb. 30 000 Ft

A jogi eljárás költsége összesen: kb. 630 000 Ft, melyet jogvédelmi biztosítás fedez a munkavállaló helyett és biztosítja a munkavállaló szakszerű jogi védelmét is.

b.) Elmaradt munkabér követelése iránti igény:

A munkáltató a szakszervezeti tag munkaviszonyát rendes felmondással megszünteti. Nem fizeti viszont ki neki a végkielégítést, szabadságmegváltást, utazási költségtérítést, így a munkavállalót kb. 400 000 Ft kár éri.

A jogvédelmi biztosítás a következő szolgáltatásokat nyújtja:

- szakértő ügyvédet biztosít a munkavállaló számára és
- fedezi a munkaügyi bírósági eljárás minden olyan jogi költségét, melynek viselésére a munkavállaló köteles:
 - ügyvédi díj: kb. 200 000 Ft,
 - végrehajtási költségek: kb. 80 000 Ft
 - tanú költsége: kb. 10 000 Ft

A jogi eljárás költsége összesen: kb. 290 000 Ft, melyet jogvédelmi biztosítás fedez a munkavállaló helyett és biztosítja a munkavállaló szakszerű jogi védelmét is.

A munkavállalói felelősségbiztosításról

1. Kire terjed ki?

Az alapszervezet azon tagjaira, akik a károkozás időpontjában az alapszervezet tagjai voltak.

2. Mi a lényege a munkavállalói felelősségbiztosításnak?

A szakszervezeti tagnak nem kell olyan kárt megtérítenie, melyet a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével, gondatlanul okozott és amelyért egyébként a munkajog szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozna.

3. Milyen szolgáltatást nyújt a szerződés?

A biztosítás fedezi azokat a kártérítési igényeket, amelyeket a jogszabály szerint a munkáltató érvényesít dologi kár vagy személyi sérülés esetén a munkavállalóval szemben.

- dologi kár: tárgy megsemmisülése, megsérülése, használhatatlanná válása
- személyi sérülés: haláleset, egészségkárosodás, testi sérülés

4. Milyen összeg erejéig (biztosítási összeg) teljesíti a biztosító a szolgáltatást?

A biztosító a kárt

- egy káresemény kapcsán **2 000 000 Ft** erejéig, illetve

- egy éven belül történt több káresemény esetén évente **4 000 000 Ft** erejéig téríti.

A munkavállalót egy káresemény kapcsán az alábbiak szerint terheli önrész:

- amennyiben a kár összege a 10 000 Ft-ot nem haladja meg, akkor a kárt önrészként a biztosított viseli (elérési önrész)
- amennyiben a kár összege a 10 000 Ft-ot meghaladja, akkor a biztosító nem von le a biztosítási szolgáltatásból önrészt.

Nézzünk egy példát:

A munkavállaló anyagmozgatás során véletlenül nekitolatott egy tárgoncával a munkáltató egyik értékes feldolgozó berendezésének. Az eszköz javítási költsége 80 000 Ft, melyet a munkáltató – kártérítésre kötelező határozat alapján – levon a munkavállaló munkabéréből.

A munkavállalói felelősségbiztosítás a következő szolgáltatásokat nyújtja:

A munkavállalóval szemben indított megalapozatlan kártérítési igényt elhárítja, biztosítja a munkavállaló jogi védelmét. Amennyiben a kártérítési igény megalapozott, úgy a biztosító a munkavállaló helyett a 80 000 Ft kárösszeget megfizeti.

Kihez fordulhatok, ha kérdésem van a szerződéssel kapcsolatban?

Biztosító részéről:

Biztosításközvetítő: Alagro Kft /Terbe Alajos
Telefon: +36 30 3033542
E-mail: terbe.alajos@gmail.com

Szakszervezet részéről:

Medgyesy Judit
Telefon: 06 1 301 90 54
E-mail: medgyesy.judit@medosz.hu

Mit kell tennem, ha kárt szeretnék bejelenteni?

Jogvédelem károk esetén:

A jogvédelmi szolgáltatási igényt haladéktalanul, de legkésőbb az arról való tudomásszerzéstől számított **5 munkanapon** belül a biztosítónak be kell jelenteni az ügyfél tájékoztatóhoz mellékelt – **Jogvédelmi szolgáltatási igénybejelentő** – segítségével.

Ez történhet:

- elektronikus úton medgyesi.judit@medosz.hu, terbe.alajos@gmail.com vagy
- telefonon munkanapokon 06 1 301 9054 Medgyesi Judit, +36 30 303 3542 Terbe Alajos

Munkavállalói felelősségi károk esetén:

A biztosított köteles a biztosítási eseményt a tudomására jutásától számított **5 munkanapon** belül a biztosítónak bejelenteni az ügyfél tájékoztatóhoz mellékelt – **Felelősségbiztosítási kárbejelentő** – segítségével.

Ez történhet

- elektronikus úton medgyesi.judit@medosz.hu, terbe.alajos@gmail.com vagy
- telefonon munkanapokon 06 1 301 9054 Medgyesi Judit, +36 30 303 3542 Terbe Alajos

Budapest, 2014. március 1.

Jogvédelmi Szolgáltatási Igénybejelentő

**Mezőgazdasági, Erdészeti, Élelmiszeripari és
Vízügyi Dolgozók Szakszervezete
Kollektív jogvédelmi biztosítására**



Generali-Providencia Biztosító Zrt.
1066 Budapest, Teréz krt. 42-44.

Kötvényszám: 95505364378921600

Kérjük szíveskedjen a Jogvédelmi Szolgáltatási Igénybejelentőt olvashatóan kitölteni, aláírni és a csatolni kért iratokkal elektronikus úton a MEDOSZ vagy a biztosításközvetítő alábbi elérhetőségre megküldeni: medgyesi.judit@medosz.hu, terbe.alajos@gmail.com.

Szíves közreműködését köszönjük!

Biztosított munkavállaló (szakszervezeti tag) adatai	Biztosított munkaköre:
Biztosított neve: _____	Telefon/Fax: _____
Címe: □□□□ _____	E-mail: _____
Jogi költségek fizetése: <input type="checkbox"/> postai úton <input type="checkbox"/> átutalással az alábbi bankszámlára: [□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□]	
Gépjármű adatai (csak gépjárművel kapcsolatos jogvédelmi igény esetén kell kitölteni!)	
Rendszám: _____ Fajta, gyártmány: _____ Üzemeltető neve: _____	
KGFB biztosító neve: _____	CASCO biztosító neve: _____

Milyen jogvitára igényel jogvédelmet?

munkajogi jogvédelem

Jogi érdeksérelemre vonatkozó adatok

Jogi érdeksérelem időpontja: [□□□□] év [□□] hónap [□□] nap Helyszíne: □□□□ _____

Kérjük ismertesse részletesen az Önt ért/Ön által okozott jogi érdeksérelmet, a jogvita alapját képező tényállást:

Indult-e jogi (pl. hatósági, bírósági) eljárás a jogi érdeksérelemmel kapcsolatban?

Nem Igen, a _____ hatóság részéről.

Mikor indult az eljárás: [□□□□] év [□□] hónap [□□] nap

Ha lezárult az eljárás, milyen eredménnyel zárult: _____

Jogi álláspontja alátámasztására milyen bizonyítékai vannak?

Levelezés Szerződés bírósági, hatósági határozat

Tanúk neve, címe: _____

Egyéb, azaz _____

Szabadon kíván ügyvédet választani?

A biztosítóra bízom ügyvédem megválasztását

Saját magam kívánok ügyvédet megbízni: Ügyvéd neve és címe: □□□□ _____

Kérjük szíveskedjen a jogi képviselőt ellátó ügyvédet mentesíteni a titoktartási kötelezettsége alól biztosítónk irányában. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy – szabadon választott ügyvéd esetén - ügyvédi megbízási díjat akkor tudunk fizetni, amennyiben annak mértékét biztosítónk elfogadja!

A szolgáltatási igénybejelentéshez szíveskedjen másolatban csatolni az alábbi dokumentumokat:

- a káresemény időpontjában a szakszervezeti tagsági jogviszonyának fennállását igazoló iratot
- munkaszerződését,
- amennyiben már jogi eljárás indult, akkor az eljárással kapcsolatban rendelkezésre álló iratokat (jegyzőkönyv, keresetlevél, egyéb beadvány, határozat stb.)
- az Ön jogi álláspontja (védekezésének) alátámasztására szolgáló bizonyítékok (levelezés munkáltatóval, szerződéses, tanúvallomás stb.)
- ügyvédjével kötött megbízási szerződést és az ügyvéd által felvett tényvázlatot, amennyiben már megbízott ügyvédet a jogi képviselete ellátásával.

Nyilatkozat

Kijelentem, hogy az általam leírt tények és adatok teljeskörűek és a valóságnak megfelelnek.
E-mail címem megadásával hozzájárulok, hogy a szolgáltatási igényemmel kapcsolatos leveleket a biztosító elektronikus úton küldje meg részemre.
Jelen szolgáltatási igénybejelentő aláírásával – a biztosító által részemre kifizetett jogi költségek erejéig - a biztosítóra engedményezem a részemre megítélt jogi eljárási költségek követelésére vonatkozó igényt.
Mghatalmazom a Generali-Providencia Biztosító Zrt. jogtanácsosát, hogy a fenti jogi érdeksérelemmel összefüggésben a hatóságok előtt eljárjon, a káreseménnyel, jogi érdeksérelemmel kapcsolatban keletkezett iratokat hatóságoktól, más biztosítóktól és egyéb szervektől bekérjen.
Amennyiben a biztosítóra bízom ügyvédem megválasztását – jelen szolgáltatási igénybejelentő aláírásával – hozzájárulásomat adom, hogy a jogvitámmal kapcsolatos iratokat a biztosító átadja a jogi képviseletemre felkért ügyvédnek.
Elfogadom, hogy amennyiben a szükséges felvilágosítás elmaradása miatt a biztosítási esemény és a biztosítási szolgáltatás megítélése szempontjából lényeges körülmények kideríthetetlené válnak, a biztosító nem köteles szolgáltatását teljesíteni, a már teljesített szolgáltatást pedig köteles vagyok visszafizetni.

Dátum: [□□□□□□□□□□] **Aláírás:** _____

Biztosított szakszervezeti tag

Munkavállalói felelősségbiztosítás

Mezőgazdasági, Erdészeti, Élelmiszeripari és
Vízügyi Dolgozók Szakszervezete

Kollektív munkavállalói felelősségbiztosítására



Generali-Providencia Biztosító Zrt.
1066 Budapest, Teréz krt. 42-44.

Kötvényszám: 95505364378921600

Kérjük szíveskedjen a Felelősségbiztosítási Kárbejelentőt olvashatóan kitölteni, aláírni és a csatolni kért iratokkal elektronikus úton a MEDOSZ vagy a biztosításközvetítő alábbi elérhetőségre megküldeni: medgyesi.judit@medosz.hu, terbe.alajos@gmail.com.

Szíves közreműködését köszönjük!

Biztosított adatai

Biztosított neve: _____

Címe: □□□□ _____

Kötvényszám: | _____

Telefon/Fax: _____

E-mail: _____

Károsult munkáltató adatai

Munkáltató neve: _____

Telefon/fax: _____

Munkáltató címe: □□□□ _____

E-mail: _____

Káresemény adatai

Káresemény időpontja: □□□□ □□ □□

Káresemény észlelésének időpontja: □□□□ □□ □□

Volt-e hasonló káresemény? Nem Igen

Káresemény helye, címe: □□□□ _____

Ha igen, mikor? □□□□ □□ □□

Káresemény rövid leírása: _____

Tanúk neve és címe: _____

Történt-e hatósági intézkedés? Nem Igen, a _____ hatóság részéről.

Megítélésem szerint a káreseményért felelős: egészében a biztosított részben a biztosított

egészében a károsult egyéb, azaz _____

Van-e erre a káreseményre érvényes biztosítása más biztosítónál?

Nem Igen, a _____ biztosítónál. Kötvényszám: _____

Kárigény részletezése:

Kérjük szíveskedjen a személyi sérülést, illetve a károsodott tárgyakat részletesen leírni, a kár összegét – lehetőleg pontosan – meghatározni.

Kár fajtája: személysérüléssel kár dologi kár

Károsodott tárgyak felsorolása és a kár összege: _____ | _____ Ft.

_____ | _____ Ft.

_____ | _____ Ft.

Személyi sérülés leírása: _____

A sérelemmel kapcsolatban felmerült indokolt költségek: _____ | _____ Ft.

_____ | _____ Ft.

_____ | _____ Ft.

Egyéb kár: _____ | _____ Ft.

_____ | _____ Ft.

Kártérítés fizetése: biztosított munkavállalónak (ha a munkáltató már a bérből levonta) károsult munkáltatónak

Kártérítés fizetésének módja: postai úton átutalással

Számlatulajdonos neve: _____ bankszámlaszám: | _____

A kárbejelentéshez szíveskedjen másolatban csatolni az alábbi dokumentumokat:

- a munkáltatóval történt levélváltást a káreseménnyel kapcsolatban,
- a káreseménnyel kapcsolatban indult hatósági eljárás iratait (pl. jegyzőkönyv, határozat)
- vagyoni igényre vonatkozó bizonyítékokat (pl. számlák), - a személyi sérüléssel összefüggő orvosi dokumentációt a jelen állapotra vonatkozó friss, ellenőrző vizsgálati lelettel együtt,
- munkaszerződést, a munkáltató kártérítésre kötelező határozatát, a kollektív szerződés kártérítésre vonatkozó részét (amennyiben a munkáltatónál hatályban van).
- a kárösszeg munkavállalói bérből történő levonásának igazolását (amennyiben a munkáltató már levonta a bérből a kárt)

Nyilatkozat

Személyi sérüléssel kapcsolatos jogvita esetén felhatalmazom a kezelésemet ellátó orvosokat, hogy sérüléssel, betegséggel kapcsolatosan a Generali-Providencia Biztosító Zrt. részére minden felvilágosítást megadjanak, orvosi dokumentációm átadják.

Hozzájárulok, hogy a kárrendezési eljárás során a biztosító a kárbejelentő lap, csatolt iratok és a kárrendezési eljárás egyéb iratait a Ptk. 544. § /1/ bek. alapján – ellenőrizze és külső szakértőnek e célból átadja.

Elfogadom, hogy amennyiben a szükséges felvilágosítás elmaradása miatt a biztosítási esemény és a biztosítási szolgáltatás megítélése szempontjából lényeges körülmények kideríthetetlenül válnak, a biztosító nem köteles szolgáltatását teljesíteni.

Dátum: | _____

Aláírás: _____ Kárbejelentőt kitöltötte: _____

Biztosított munkavállaló

(ha nem azonos a biztosítóval)