



Együttműködés a gazdasági társaság, szervezet vezetőivel, a munkavédelmi szakemberekkel, érdekvédelmi szervezetekkel és a hatósággal.

A munkavédelmi törvény előírja, hogy a munkáltatóknak és a munkavállalóknak, valamint az állami szerveknek a munkavédelmi törvényben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.

A munkáltató és a munkavédelmi képviselők, munkavédelmi bizottság közötti együttműködés

Tapasztalataink szerint az alábbi együttműködési lehetőségekkel élnek a felek:

1. Nincs a Munkavédelmi Törvény - i előírásokon és a Munka Törvénykönyve előírásain kívül semmi szabályozva a munkáltató és a munkavédelmi bizottság között, ettől függetlenül viszonylag jó az együttműködés.
2. Van együttműködési megállapodás a két fél között, és ez alapján tevékenykednek.
3. Van munkavédelmi bizottsági akarat az együttműködés szabályozására, de nincs rá munkáltatói fogadókészség. Ez minősíti is a joggyakorlás lehetőségeit.
4. Nincs semmiféle együttműködés.

A gyakorlat azt bizonyítja, hogy szükség van a két fél közötti együttműködési megállapodásra.

Az együttműködési megállapodásra van Országos Munkavédelmi Bizottsági ajánlás is.

Az ajánlás rövid tartalma:

1. A munkahelyi munkavédelmi képviselő létrehozásánál jelentkező munkáltatói feladatok.
2. A két fél kapcsolattartói.
3. A döntés előkészítésben való részvétel módjainak szabályozása:
(Pl. üzembe helyezés, új technológia bevezetése, átszervezés, munkavédelmi szabályzat előkészítés, más szabályozások előkészítése.)
A közös szemlék, ellenőrzések lefolytatása.
4. A munkavédelmi képviselők munkaidő kedvezménye.
5. A munkavédelmi képviselő részére a tárgyi feltételek biztosításának szabályozása.
6. A munkabaleset és a foglalkozási megbetegedések kivizsgálásában való részvétel.
7. A munkavédelmi képviselők kötelező képzése, továbbképzése, konferenciákon történő részvétel, szakirodalom, közlönnyök, szakfolyóiratok, internet használat, stb.
8. A képviselő munkajogi védelme gyakorlásának részletes feltételei.
10. A konfliktusok kezelésének módjai.
11. Egyéb más kölcsönösen fontosnak tartott kérdések.

A munkavédelmi képviselőknek és munkavédelmi bizottságoknak a Főcze Lajos alapítvány a munkavédelmi képviselőkért megkeresésre közvetlen segítséget is nyújt az együttműködési megállapodás elkészítéséhez.

Együttműködés a gazdasági szervezet képviselőivel

Az elsőszámú vezetővel való együttműködés általában a kis és középvállalkozásoknál járul/hárulhat a munkavédelmi képviselő (k)re, nagyobb cégeknél ezt a munkavédelmi bizottság vezetője látja el.

Van együttműködési kötelezettség ezen túl a munkáltató munkavédelmi kérdésekben megfelelő kompetenciával rendelkező vezetői és a munkavédelmi képviselő között (gazdasági vezető, HR vezető, munkaügyi vezető, termelési vezető, üzemvezető, művezető, brigádvezető, stb.)

Látszólag egyező az érdekek a munkáltató, vagy felelős vezető munkatársai és a képviselő között, hiszen mindkettőnek érdeke a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkafeltételek biztosítása.

A gyakorlatban érdekkülönbség van:

Munkavédelmi képviselő érdeke: Azt várják a választói, hogy legyen elég érdekérvényesítő képessége, legyenek jobbak a munkakörülmények, a munkafeltételek, ez pedig gyakran kiadásokkal, beruházásokkal járhat.

A munkáltató és vezető munkatársai a gazdaság működéséből adódóan a versenyképesség, a piaci pozíció megtartásában, a fajlagos költségcsökkentésben érdekeltek, ezért csak a legszükségesebb és nagyon indokolt munkavédelmi célú kiadás a céljuk.

A konfliktus tehát eleve adott.

Mit tehet a munkavédelmi képviselő, a bizottság az eredményes működése érdekében?

1. Igyekezzen minden esetben szakmailag minél jobban megalapozott igényeket előterjeszteni.
Gyűjtsön össze minél több érvet a javaslata, kezdeményezése alátámasztására.
Kérdezze meg dolgozó társait, nézze át az adott témában az ellenőrzések, szemlék, jegyzőkönyveit, a munkabaleseti jegyzőkönyveket, stb.
2. Keressen szövetségest, szövetségeseket javaslata támogatására. (pl .üzemi tanács)
3. Derítse ki a javaslat alátámasztásához a jogszabályi előírásokat.
(Ehhez segítség: a zöld szám: Nemzetgazdasági Minisztérium Munkafelügyeleti Főosztály, Munkavédelmi Tanácsadó Szolgálat [munkavedelem – info @ngm.gov.hu]06-80 204292) , ahol ingyenesen, „anonim” módon lehet szakmai információhoz jutni.
Hasznos információhoz juthatnak a képviselők a Munkavédelmi Képviselők Fóruma által, bejelentkezés: www.ommf.gov.hu
Ezeket túl ajánlott a vállalati munkavédelmi szakember, szakértő igénybevétele is.)
4. Figyelje partnere reagálását és arra is alapozva igyekezzen érvelni kezdeményezése mellett. Törekedjen egyezsége, konszenzusra partnerével, és ez a törekvése hassa át tárgyalási szándékát és a módszerét is.
5. Tehát ne keresse az érdekkülönbségből amúgy is meglévő konfliktus kiszélesedését.
6. Ha több kezdeményezése van, rangsorolja azokat.
7. Legyen rugalmas a határidőkben.
8. Próbálja fogadni és helyén kezelni a partnere véleményét is.
9. De ne engedjen alkut a munkavédelemre vonatkozó szabályokban rögzített normákban.
10. Ha működik a vállalatnál munkavédelmi bizottság, akkor a képviselő támaszkodjon a munkavédelmi bizottság vezetőjének segítségére is. Beszéljék meg a problémát, a javaslatot, a kezdeményezést, és ha nem tud a partnerével megegyezni, akkor vigyék magasabb szintre az egyeztetést.
11. Nem minden esetben célszerű mindjárt első lépésben az első számú vezetőnél kezdeni az egyezkedést. Indulhat ez alsóbb szinten is, indulhat ez a munkavédelmi szakembernél is
12. A saját álláspont nem az egyetlen elfogadható álláspont!!!

Együttműködés a cég munkavédelmi szakemberével.

A munkavédelmi szakember, munkavédelmi vezető az a személy, aki a cégnél legjobban ismeri a munkavédelemmel kapcsolatos dolgokat. Erre alapozni kell, ezt ki kell használni.

A munkavédelmi szakember és a munkavédelmi képviselő (bizottság), nem ellenfelek, együtt kell, hogy kezeljék és megoldják a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények meglétét, ha van együttműködési szándék a másik félben is.

Érdemes egymással megegyezni a munkamódszerekben, érdemes időnként időt szakítani arra,

hogy tárgyaljanak az együttműködésükről, arról, hogy a munkavédelemben kit mi foglalkoztat.

Vitassanak meg mindent annak érdekében is, hogy emiatt a kapcsolatuk soha ne mérgesedjen el, mert az egyik félnek sem jó.

És félreértés ne essék, mindezek nem azt jelentik, hogy a munkavédelmi képviselő, a munkavédelmi bizottság ne kifogásolja, kifogásolhassa meg a munkavédelmi szakember valamely intézkedésének elmaradását, vagy egy - egy kérdéssel a nem kellő foglalkozását.

Együtműködés a foglalkozás - egészségügyi szolgálattal

Ahhoz, hogy a munkavédelmi képviselő, egyrészt tudjon együttműködni a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal, másrészt tudja, hogy kitől kérhet foglalkozás-egészségügyi tájékoztatást, tudnia kell ki végzi ezt a munkát. A munkáltatónak tájékoztatnia kell arról, hogy a területükön ki látja el ezt a tevékenységet.

A munkahelyi ártalmak- így különösen a foglalkozási megbetegedések, a fokozott expozíciós esetek - megelőzése érdekében fontos, hogy a munkavédelmi képviselők szinte napi kapcsolatot tartsanak a foglalkozás- egészségügyi szolgálattal. A sikeres együttműködéshez a két fél akarata szükséges. Ha a foglalkozás egészségügy nem akar kapcsolatot, akkor a következő taktikát kell kialakítani.

Ha a foglalkozás-egészségügy nem keresi a munkavédelmi képviselővel a kapcsolatot, akkor kezdeményezzen a munkavédelmi képviselő.

Ha van a cégnél munkavédelmi bizottság, akkor, ha olyan témát tárgyalnak a munkavédelmi bizottság hívja meg a foglalkozás egészségügyi orvost a bizottság ülésére. Ezt követően már könnyebb lesz a képviselőnek is az együttműködést kezdeményeznie.

Együtműködés az érdekvédelmi szervezetekkel

Egy jól szervezett cégnél a munkavédelmi képviselők választását, a képviselők munkáját mind az üzemi tanács, mind a szakszervezet támogatja és segíti. Nincs olyan tapasztalat, hogy a nevezett érdekvédelmi szervezetek végeznének társasági szinten konkrét munkavédelmi érdekképviseleti tevékenységet, maximum évente egyszer együttes ülésen vitatják meg a munkáltató beszámolóját a munkavédelmi helyzetről, a munkabalesetek alakulásáról.

Együtműködés a hatóságokkal

Az együttműködésnek több formája is létezik a gyakorlatban.

Vannak olyan munkavédelmi felügyelők, akik ellenőrzésük alkalmával megkeresik a terület munkavédelmi képviselőjét, hogy vegyenek részt a felügyelői ellenőrzésen.

Vannak olyan munkavédelmi képviselők, akik a munkáltatótól megkapják a munkavédelmi felügyelők ellenőrzést követő határozatait, és így szereznek tudomást az ellenőrzés tapasztalatairól és következményeiről.

Ismertek olyan képviselők is, akik egy-egy munkavédelmi jogszabály, előírás megismeréséhez a tanácsadó szolgálattól kérnek segítséget.

Előfordult, hogy munkavédelmi képviselő felkereste a munkavédelmi hatóságot segítség kéréssel, mivel munkáltató nem kellő hozzáállása miatt külső segítségre szorult.

A bejelentést megteheti, de csak átgondoltan, megfontoltan. Nem szerencsés, ha munkaadó és munkavédelmi képviselő között túlságosan elfajulnak a dolgok.

