

29/2025. (VII. 22.) AM rendelet

a szociális feltételeesség rendszerének bevezetéséről

[1] A Közös Agrárpolitikára vonatkozó hatályos európai uniós előírások értelmében az Európai Unió tagállamainak, így Magyarországnak is létre kell hoznia egy rendszert, amely arányos közigazgatási szankciók alkalmazásáról rendelkezik a Közös Agrárpolitika keretében nyújtott egyes támogatások azon kedvezményezettjei esetében, akik nem tartják be a legalapvetőbb foglalkoztatási és munkavédelmi szabályokat.

[2] Az új, a társadalmi szempontokat integráló feltételeességi rendszer keretében a meghatározott foglalkoztatási és munkavédelmi előírásokat be nem tartó azon munkáltatóknak, akik részesülnek a Közös Agrárpolitika keretében nyújtott, terület- és állatalapú támogatásokból, hatékony és visszatartó erejű, de egyben arányos támogatáscsökkentésekkel kell számolniuk.

[3] Az európai uniós előírások alapján 19 foglalkoztatási és 82 munkavédelmi, valamint 7 egyéb előírás került súly, mérték és tartósság szerint besorolásra. Az előírások megszegése, amelyeket a szociális feltételeesség rendszerében meg nem feleléseknek nevezünk, súly szerint lehetnek elhanyagolhatóak, enyhék, közepesek vagy súlyosak; mérték szerint lehetnek gazdaságon belüliek vagy gazdaságon kívüliek, tartósság tekintetében pedig rövid távon helyrehozhatók vagy hosszú távon helyrehozhatók. A jogkövetkezmények meghatározásakor mindezek mellett figyelembe kell venni a meg nem felelések ismétlődését is.

[4] A szociális feltételeesség rendszere a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságok ellenőrző tevékenységére épül, ugyanis az e hatóságok által hozott elmarasztaló döntések adatai alapján folytatja le a Nemzeti Kifizető Ügynökség az e rendelet szerinti eljárást.

[5] A Nemzeti Kifizető Ügynökség a meg nem felelések adatai és besorolásai alapján számítja ki az alkalmazandó jogkövetkezményt. A támogatáscsökkentés mértékét minden meg nem felelés esetén önállóan kell kiszámítani, azonban ha ugyanazon évben több meg nem felelés is megállapításra kerül, akkor csak a legmagasabb mértékű támogatáscsökkentést kell alkalmazni.

[6] Ha a meg nem felelés miatt alkalmazandó teljes támogatáscsökkentés a tárgyévben nem haladja meg a 100 eurónak megfelelő forintösszeget, a Nemzeti Kifizető Ügynökség a támogatáscsökkentés kiszabásától eltekint.

[7] A rendelet melléklete tartalmazza a súly, mérték és tartósság szerint besorolt egyes esetköröket és a hozzájuk tartozó jogkövetkezményeket.

[8] A Közös Agrárpolitikából és a nemzeti költségvetésből biztosított agrártámogatások eljárási rendjéről szóló 2022. évi LXV. törvény 48. § (3) bekezdés 10. pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 54. § 1. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában

1. *mezőgazdasági üzem*: az egységes kérelemmel igényelhető egyes agrártámogatások eljárási szabályairól szóló 15/2024. (IV. 19.) AM rendelet [a továbbiakban: 15/2024. (IV. 19.) AM rendelet]

1. § 47. pontja szerinti terület;

2. *nyilvántartást vezető hatóság*: az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 14. § (1) bekezdés c) pontja szerinti nyilvántartást, valamint 15. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartást vezető hatóság;

3. *tárgyév*: a 15/2024. (IV. 19.) AM rendelet 1. § 63. pontja szerinti időszak.

2. A rendelet hatálya

2. § (1) E rendelet meghatározza a közös agrárpolitika keretében a tagállamok által elkészítendő stratégiai tervhez (KAP stratégiai terv) nyújtott, az Európai Mezőgazdasági Garanciaalap (EMGA) és az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap (EMVA) által finanszírozott támogatásra vonatkozó szabályok megállapításáról, valamint az 1305/2013/EU és az 1307/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december 2-i (EU) 2021/2115 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: KAP I rendelet) II. fejezete szerinti közvetlen kifizetésekben, valamint 70–72. cikke szerinti éves kifizetésekben részesülő kedvezményezett (a továbbiakban: Kedvezményezett) által betartandó, a KAP I rendelet IV. mellékletében meghatározott jogszabályban foglalt foglalkoztatási és munkavédelmi követelményeket, valamint az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó előírásokat.

(2) E rendeletet a Kedvezményezettre mint munkáltatóra kell alkalmazni, feltéve, hogy az (1) bekezdés szerinti követelmények vagy előírások nemteljesítése

- a) a mezőgazdasági üzeméhez kapcsolódik,
- b) az irányítása alá tartozó, Magyarország területén található területhez kapcsolódik, illetve
- c) a mezőgazdasági tevékenységével függ össze.

3. A jogkövetkezmények alkalmazása

3. § (1) A Nemzeti Kifizető Ügynökség (a továbbiakban: NKÜ) évente legalább egy alkalommal tájékoztatást kér a nyilvántartást vezető hatóságtól az 1. és 2. mellékletben meghatározott előírások be nem tartása miatt a tárgyévben véglegessé vált munkaügyi vagy munkavédelmi döntéssel elmarasztalt Kedvezményezettekről.

(2) A hatáskörrel rendelkező foglalkoztatás-felügyeleti hatóság és munkavédelmi hatóság ellenőrzése során megállapított és a Korm. rendelet szerint nyilvántartott meg nem feleléseket a nyilvántartást vezető hatóság az 1. és 2. melléklet szerint besorolja.

(3) Az (1) bekezdés szerinti megkeresés alapján a nyilvántartást vezető hatóság tájékoztatást ad azon Kedvezményezettekről, akiknél foglalkoztatás-felügyeleti vagy munkavédelmi ellenőrzés alapján véglegessé vált döntéssel lezárt meg nem felelés került megállapításra, valamint a meg nem felelés 1. és 2. melléklet szerinti besorolásáról.

4. § (1) Az NKÜ a 3. § szerinti tájékoztatás alapján a közös agrárpolitika finanszírozásáról, irányításáról és monitoringjáról, valamint az 1306/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december 2-i (EU) 2021/2116 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: KAP II rendelet) 88. és 89. cikkében és a (2)–(7) bekezdésben foglaltak alkalmazásával döntést hoz az érintett Kedvezményezett esetében alkalmazandó jogkövetkezményről.

(2) A jogkövetkezmény mértéke – meg nem felelésenként önállóan – a 3. és 4. melléklet szerint kerül megállapításra.

(3) Ha a tárgyév vonatkozásában több meg nem felelés is megállapításra kerül, a Kedvezményezettrel szemben kizárólag az a jogkövetkezmény kerül alkalmazásra, amelynek a százalékos mértéke a legmagasabb.

(4) Ha a tárgyévben vagy két egymást követő évben több elhanyagolható vagy enyhe súlyosságú meg nem felelés kerül megállapításra, az érintett évre vagy évekre az elhanyagolható és az enyhe súlyosságú meg nem felelések vonatkozásában mindösszesen 1% támogatáscsökkentést kell kiszabni.

(5) Ha két egymást követő évben ugyanazon enyhe súlyosságúnál súlyosabb meg nem felelés megállapítására kerül sor, az adott meg nem felelés tekintetében a meg nem felelés megállapításának második évétől 3 százalékponttal növelni kell a 3. melléklet szerint megállapított, százalékban kifejezett jogkövetkezményt. Az így megállapított jogkövetkezmény nem lehet több 10%-nál.

(6) Ha a meg nem felelés miatt alkalmazandó teljes támogatáscsökkentés a tárgyévben nem

haladja meg a 100 eurónak megfelelő forintösszeget, az NKÜ a jogkövetkezmény kiszabásától eltekint, és a Kedvezményezettet erről, valamint a meg nem felelés jövőbeni elkerülése miatt szükséges intézkedésekről tájékoztatja.

(7) A KAP II rendelet 88. cikk (2) bekezdés b) pontja alapján az NKÜ az e rendelet szerinti jogkövetkezmények megállapításától eltekint.

4. Záró rendelkezések

5. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) E rendeletet először a 2025. évben benyújtott egységes kérelmekre indult eljárásokban kell alkalmazni, azzal, hogy a 2025. január 1. és 2025. december 31. között megvalósult meg nem felelések esetében a Kedvezményezetteket az NKÜ azok megállapításáról tájékoztatja, de a jogkövetkezményeket nem alkalmazza.

6. § Ez a rendelet

a) a közös agrárpolitika keretében a tagállamok által elkészítendő stratégiai tervhez (KAP stratégiai terv) nyújtott, az Európai Mezőgazdasági Garanciaalap (EMGA) és az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap (EMVA) által finanszírozott támogatásra vonatkozó szabályok megállapításáról, valamint az 1305/2013/EU és az 1307/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december 2-i (EU) 2021/2115 európai parlamenti és tanácsi rendelet 14. cikke, valamint

b) a közös agrárpolitika finanszírozásáról, irányításáról és monitoringjáról, valamint az 1306/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. december 2-i (EU) 2021/2116 európai parlamenti és tanácsi rendelet 87–89. cikke végrehajtását szolgálja.

1. melléklet a 29/2025. (VII. 22.) AM rendelethez

Foglalkoztatási követelmények és meg nem felelések besorolása

	A	B	C
1.	Követelmény		
2.	(EU) 2019/1152 irányelv szerinti egyes foglalkoztatási követelmények	Hazai jogszabályok	Meg nem felelés
3.	3. cikk A foglalkoztatási feltételekről írásban tájékoztatást kell nyújtani.	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. § (1) bekezdés: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása
4.	4. cikk Biztosítani kell, hogy a mezőgazdasági foglalkoztatásra munkaszerződés alapján kerüljön sor. A mezőgazdasági munkavégzés során biztosítani kell, hogy a munkavállaló a munkaviszony alapvető szempontjairól tájékoztatást kapjon.	Mt. 23. § (1)–(2) bekezdés: munkaszerződés írásba foglalásának kötelezettsége	írásos munkaszerződés nélküli foglalkoztatás; alaki hibás munkaszerződés (a munkáltató nem adja át a munkaszerződét a munkavállalónak)
5.		Mt. 45. § (1)–(3) és (5) bekezdés: munkaszerződés kötelező tartalmi elemei	tartalmilag hiányos munkaszerződés
6.		Mt. 46. §: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása
7.		Mt. 97. § (4)–(5) bekezdés: munkaidő-beosztás közzétételére és szükség esetén a szabályszerű módosításra	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése
			Gazdaságon
			Gazdaságon
			Gazdaságon
			Gazdaságon

		vonatkozó kötelezettség		
8.		Mt. 135. § (7) bekezdés: munkaidő-beosztás módosítása kollektív szerződés rendelkezése esetén	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon
9.		Mt. 192. § (1) bekezdés: határozott idejű munkaviszony tartamának meghatározása	tartalmilag hiányos munkaszerződés	Gazdaságon
10.		Mt. 201. §: egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 3. § (1) bekezdés és 11. § (1) bekezdés: egyszerűsített jogviszony a bejelentési kötelezettség teljesítésével keletkezik Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklet 3. pont	egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal kapcsolatos bejelentési kötelezettség megsértése	Gazdaságon
11.		Mt. 218. § (3) bekezdés a) pont: kölsönbeadó tájékoztatási kötelezettsége	kölsönbeadó tájékoztatási kötelezettségének elmulasztása	Gazdaságon
12.	5. cikk A tájékoztatást át kell adni a munkavállalás első hét napja során.	Mt. 45. §: munkaszerződés kötelező tartalmi elemei	tartalmilag hiányos munkaszerződés	Gazdaságon
13.		Mt. 46. § (1) bekezdés: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon
14.	6. cikk A munkaviszony módosításáról dokumentum formájában tájékoztatást kell nyújtani.	Mt. 38. § (1) bekezdés [Mt. 46. § (1) bekezdése]: munkáltatói jogutódlás esetén tájékoztatási kötelezettség	munkafeltételek változásával kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon
15.		Mt. 46. § (5) bekezdés: munkafeltételeket érintő változással kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség	munkafeltételek változásával kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása	Gazdaságon
16.		Mt. 47. § (3) bekezdés: tájékoztatási kötelezettség külföldön történő munkavégzés esetén	tájékoztatási kötelezettség elmulasztása külföldön történő munkavégzés esetén	Gazdaságon
17.	10. cikk A munka minimális kiszámíthatóságával kapcsolatos feltételek	Mt. 46. § (1) bekezdés e) pont: munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség (napi munkaidő)	munkaviszony létesítésével kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség elmulasztása (napi munkaidő)	Gazdaságon
18.		Mt. 97. § a munkaidő jogszerű beosztásának kötelezettsége	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon
19.		Mt. 135. § (7) bekezdés: munkaidő-beosztás módosítása kollektív szerződés rendelkezése esetén	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon
20.		Mt. 147. §: munkabér-fizetési kötelezettség állásidő esetén	munkabér-fizetési kötelezettség elmulasztása állásidő esetén	Gazdaságon
21.		Mt. 193. § (2) bekezdés: munkavégzés behívás alapján (a munkaidő jogszerű beosztásának kötelezettsége)	a munkaidő beosztására vonatkozó szabályok megszegése	Gazdaságon

2. melléklet a 29/2025. (VII. 22.) AM rendelethez

Munkavédelmi és munkaeszközökre vonatkozó követelmények és meg nem felelések besorolása

	A	B	C	D	E
--	---	---	---	---	---

1.	Követelmény		Meg nem felelés	Mér	
2.	A 89/391/EGK irányelv szerinti egyes, a munkavállalók biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések	5. cikk A munkáltató azon kötelezettségét megállapító általános rendelkezés, hogy biztosítania kell a munkavállalók biztonságát és egészségük védelmét	A munkáltató felel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért.	A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit nem teljesítette.	Gazdaság belüli
3.			A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit nem teljesítette, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli	
4.			6. cikk A munkáltatók arra vonatkozó általános kötelezettsége, hogy tegyenek meg minden szükséges intézkedést a biztonság és az egészség védelmében, beleértve a kockázatok megelőzését, a tájékoztatást és az oktatást	A munkáltató a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak megfelelően tartsa be a biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírásokat.	A munkavédelmi előírásokat a munkáltató nem tartotta be maradéktalanul, a munkavédelmi kötelezettségeinek nem tett eleget.
5.			A munkavédelmi előírásokat a munkáltató nem tartotta be maradéktalanul, a munkavédelmi kötelezettségeinek nem tett eleget, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli	
6.		A munkáltatónak minden szükséges intézkedést meg kell tennie a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására.	A munkáltató nem tette meg a szükséges intézkedéseket az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében.	Gazdaság belüli	
7.			A munkáltató nem tette meg a szükséges intézkedéseket az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli	
8.		A munkáltatónak rendszeresen meg kell győződnie arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.	A munkáltató elmulasztja a rendszeres ellenőrzési kötelezettségét.	Gazdaság belüli	
9.			A munkáltató elmulasztja a rendszeres ellenőrzési	Gazdaság belüli	

				kötelezettségét, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	
10.	7. cikk Védő és megelőző szolgáltatások: munkavállaló(ka)t kell kijelölni az egészségvédelmi és biztonsági tevékenységek elvégzésére, vagy kompetens külső szolgáltatókat kell igénybe venni.	A biztonságos munkavégzéshez elegendő számú, megfelelő ismeretekkel, készségekkel és – ha jogszabály előírja – szakmai képesítéssel rendelkező munkavállalót kell biztosítani.	A munkavállalók létszáma vagy szakismerete nem elegendő a biztonságos munkavégzéshez.	Gazdaság belüli	
11.			A munkáltató nem biztosított elegendő létszámú vagy megfelelő szakismerettel rendelkező munkavállalót, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli	
12.		Ha a munkahelyen különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra az veszélyt ne jelentsen. A kockázatokról és a megelőzési intézkedésekről az érintett munkavállalókat, munkavédelmi képviselőiket, és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat tájékoztatni kell.	Az összehangolási kötelezettség elmulasztása.	Gazdaság kívüli	
13.			Az összehangolási kötelezettség elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság kívüli	
14.		Gondoskodni kell a munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról. A szaktevékenységek ellátására jogszabályban meghatározott képesítéssel rendelkező személyt kell foglalkoztatni vagy megbízni.	A munkáltató megszegi a szaktevékenységekhez tartozó munkavédelmi feladatok ellátásával kapcsolatos előírásokat.	Gazdaság belüli	
15.		A munkáltató nem gondoskodik a munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról, és emiatt munkavédelmi bírság	Gazdaság belüli		

16.			A munkáltató a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan elegendő, de legalább a rendeletben megjelölt időtartamra és képesítési feltételekkel köteles munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személyt kijelölni vagy foglalkoztatni.	kiszabására került sor. Az előírt munkavédelmi szakember(ek) hiánya.	Gazdaság belüli
17.			A munkáltató a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt feladatainak ellátásához foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást köteles biztosítani.	Nincs biztosítva a foglalkozás-egészségügyi ellátás.	Gazdaság belüli
18.		8. cikk A munkáltatóknak intézkedéseket kell hozniuk az elsősegély, a tűzoltás és a munkavállalók evakuálása tekintetében.	A munkahelyen biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás feltételeit.	A munkáltató megszegi az elsősegélynyújtás megszervezésének, elsősegélyhelyek kialakításának, felszerelésének szabályait.	Gazdaság belüli
19.				Képzett elsősegélynyújtó személy hiánya.	Gazdaság belüli
20.			A mezőgazdasági üzemben előforduló veszélyt jelentő rendellenesség, üzemzavar esetén a munkáltatónak meg kell tennie a szükséges intézkedéseket, az érintett munkavállalókat tájékoztatnia kell, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést le kell állítania, a munkahelyt ki kell ürítenie.	A rendellenes körülmények ellenére a munkáltató a szükséges intézkedéseket nem tette meg.	Gazdaság belüli
21.				A munkáltató a szükséges intézkedéseket nem tette meg a rendellenes körülmények bekövetkezésekor, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
22.			A mezőgazdasági üzemben a rendellenes körülmények kialakulása esetére mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni.	Mentési terv nem készült.	Gazdaság belüli
23.		9. cikk A munkáltatókra vonatkozó kötelezettségek a kockázatok értékelése, a védintézkedések és a védőeszközök, a foglalkozási balesetek	A munkáltatóknak rendelkeznie kell kockázateértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg	A munkáltató nem rendelkezik kockázateértékeléssel.	Gazdaság belüli

	nyilvántartása és azok bejelentése terén.	értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.		
24.			A kockázatértékelés tartalmilag rossz vagy hiányos.	Gazdaság belüli
25.		A munkáltató a kockázatértékelés alapján meghatározza a védekezés leghatékonyabb módját, a kollektív, műszaki egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.	A munkáltató nem határozza meg a védekezés módját.	Gazdaság belüli
26.		A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.	A sérülékeny csoportba tartozó munkavállaló foglalkoztathatóságával kapcsolatos munkavédelmi előírásokat megszegi a munkáltató.	Gazdaság belüli
27.			A sérülékeny csoportba tartozó munkavállaló foglalkoztathatóságával kapcsolatos munkavédelmi előírásokat megszegi a munkáltató, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
28.		A munkáltatónak írásban kell meghatároznia az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét.	A munkáltató nem rendelkezik egyéni védőeszköz juttatási renddel, vagy az nem megfelelő tartalmú.	Gazdaság belüli
29.		A veszélyes munkafolyamatoknál az egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, rendeltetészerű használatukra a munkavállalókat ki kell oktatni, és az egyéni védőeszközök rendeltetészerű használatát meg kell követelni.	A munkáltató nem biztosít egyéni védőeszközt a munkavállalók részére.	Gazdaság belüli
30.			A munkáltató nem biztosít egyéni védőeszközt a munkavállaló részére, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
31.			Az egyéni védőeszköz védelmi képessége nem	Gazdaság belüli

			megfelelő (sérült, elhasználódott, szennyezett, lejárt felhasználhatósági idejű).	
32.			A munkáltató nem megfelelő védelmi képességű védőeszközt biztosított, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
33.			A munkáltató nem ellenőrzi az egyéni védőeszközök használatát.	Gazdaság belüli
34.			A munkáltató az egyéni védőeszközök használatát nem ellenőrzi, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
35.		A munkáltatónak írásban kell meghatároznia a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét.	A munkáltató nem rendelkezik munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjével vagy tartalmilag rossz, hiányos.	Gazdaság belüli
36.		A munkáltató köteles munkába lépés előtt valamennyi munkavállalót előzetes, továbbá a jogszabályban meghatározott esetekben időszakos vizsgálatra küldeni.	A munkavállaló(k) esetében nem áll rendelkezésre érvényes előzetes munkaköri alkalmassági vélemény.	Gazdaság belüli
37.			A munkáltató előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem küldte el a munkavállalót, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
38.			A munkavállaló(k) esetében nem áll rendelkezésre érvényes időszakos munkaköri alkalmassági vélemény.	Gazdaság belüli
39.			A munkáltató időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem küldte el a munkavállalót, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
40.		A munkáltatónak be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni a munkabaleseteket, a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírtak szerint.	A munkáltató elmulasztja a baleset kivizsgálását vagy nem megfelelően vizsgálja ki a balesetet.	Gazdaság belüli
41.			A munkáltató nem minősíti a balesetet, elmulasztja a baleset bejelentését, nyilvántartásba vételét.	Gazdaság belüli
42.			A munkabaleseti jegyzőkönyvet hiányosan, nem megfelelően tölti ki a	Gazdaság belüli

43.			A munkáltatónak a jogszabályi előírásoknak megfelelően be kell jelentenie a foglalkozási megbetegedéseket és a fokozott expozíciós eseteket.	munkáltató. A munkáltató a foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíciós eset bejelentését elmulasztja.	Gazdaság belüli
44.			A munkáltatónak a jogszabályi előírásoknak megfelelően részt kell vennie a foglalkozási megbetegedés körülményeinek kivizsgálásában. A munkáltatónak a fokozott expozíciós esetet ki kell vizsgálnia.	A munkáltató a foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíció kivizsgálásával kapcsolatos kötelezettségeket megszegi.	Gazdaság belüli
45.	10. cikk A munkavállalók tájékoztatása a biztonságot és az egészséget érintő kockázatokról, valamint a véd- és megelőző intézkedésekről.		A munkáltatónak megfelelő intézkedéseket kell tennie annak érdekében, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt tájékoztatási kötelezettségének eleget tegyen.	A tájékoztatási kötelezettségnek nem tett eleget a munkáltató.	Gazdaság belüli
46.	11. cikk Konzultáció a munkavállalókkal és a munkavállalók részvétele minden, a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó kérdéssel kapcsolatos vitában.		A munkáltatónak a jogszabályban meghatározottak szerint biztosítania kell a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést.	A munkavállalók tanácskozási joga a munkavédelmi kérdésekben nincs biztosítva.	Gazdaság belüli
47.			A munkáltató a munkavédelmi képviselőt a jogszabályban biztosított jogainak gyakorlásában nem akadályozhatja. A munkáltatónak biztosítania kell a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben meghatározott feltételeket (munkaidő-kedvezmény, szükséges eszközök), annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő az érdekegyeztetéssel kapcsolatos tevékenységét el tudja látni.	A munkáltató akadályozza a munkavédelmi képviselőt a jogai gyakorlásában, a munkavédelmi képviselővel szemben hátrányos intézkedéseket tesz meg.	Gazdaság belüli
48.	12. cikk A munkáltatóknak biztosítaniuk kell, hogy a munkavállalók megfelelő biztonsági és egészségvédelmi képzésben részesüljenek.		Munkavédelmi oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és	A munkáltató a munkavédelmi oktatást igazolható módon nem tartotta meg.	Gazdaság belüli

			információkat. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva, írásban kell rögzíteni.		
49.				A munkáltató munkavédelmi oktatást nem tartott a munkavállalónak, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
50.				Nem készült munkavédelmi oktatási tematika, vagy hiányos a tartalma.	Gazdaság belüli
51.			A munkáltatónak a jogszabályban előírt óraszámú alapképzést és továbbképzést biztosítani kell a munkavédelmi képviselők számára.	A munkavédelmi képviselők képzésben való részvételét nem biztosította a munkáltató.	Gazdaság belüli
52.	A 2009/104/EK irányelv szerinti egyes, a munkavállalók által használt munkaeszközökre vonatkozó biztonsági és egészségvédelmi minimumkövetelmények	3. cikk Általános kötelezettségek annak szavatolására, hogy a munkaeszközök megfelelőek legyenek a munkavállalók által elvégzendő munkához, lehetővé téve ezáltal a munkavállalók biztonságának és egészségének biztosítását.	A munkaeszköznek meg kell felelnie a biztonsági és egészségvédelmi követelményeknek, és rendelkezni kell az adott munkaeszközre mint termékre külön jogszabályban meghatározott EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány).	A munkaeszköz nem elégíti ki az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit.	Gazdaság belüli
53.				A munkaeszköz nem elégíti ki az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
54.				A munkaeszköz CE jelölése hiányzik, vagy tartalma nem megfelelő.	Gazdaság belüli
55.				A munkaeszköz nem rendelkezik megfelelőséget igazoló dokumentummal, vagy annak tartalma nem megfelelő.	Gazdaság belüli
56.				A munkaeszköznek nincs magyar nyelvű kezelési (használati), karbantartási utasítása, kísérő dokumentációja, vagy a dokumentációk tartalma nem megfelelő.	Gazdaság belüli
57.		4. cikk A munkaeszközökre vonatkozó szabályok: a munkaeszközöknek meg kell felelniük az irányelvnek és az előírt minimumkövetelményeknek, és azokat megfelelően	A munkáltatónak a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével olyan munkaeszközt kell a	A munkaeszköz üzemeltetésével kapcsolatos hiányosság áll fenn (például védőburkolat, biztonsági berendezés hiánya, vészleállító berendezés működésképtelensége vagy	Gazdaság belüli

		karban kell tartani.	munkavállaló részére biztosítania, amely kialakításában, felépítésében és az alkalmazott védelmi megoldások tekintetében megfelel a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, és alkalmas az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatra.	kiiktatása).	
58.				A munkaeszköz üzemeltetésével kapcsolatos hiányosság áll fenn (például védőburkolat, biztonsági berendezés hiánya, vészleállító berendezés működésképtelensége vagy kiiktatása), és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
59.				Munkaeszköz érintésvédelmi szempontból nem megfelelő.	Gazdaság belüli
60.				Munkaeszköz érintésvédelmi szempontból nem megfelelő, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
61.				A munkaeszközön a figyelmeztető, funkciójelölések hiányoznak.	Gazdaság belüli
62.			A karbantartáshoz szükséges intézkedéseket meg kell határozni, és biztosítani kell a karbantartási feladatok elvégzéséhez szükséges feltételeket annak érdekében, hogy a munkaeszköz teljes élettartalma alatt megfeleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek.	A munkaeszköz nem megfelelő állapota, a karbantartás hiánya.	Gazdaság belüli
63.				A munkaeszköz nem megfelelő állapota, a karbantartás hiánya miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
64.		5. cikk A munkaeszközök vizsgálata – a munkaeszközöket a beszerelésüket követően ellenőrizni kell, valamint képezett személyeknek időszakos ellenőrzéseket kell végrehajtatniuk.	A veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében az ellenőrző felülvizsgálatot el kell végezni.	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása.	Gazdaság belüli
65.				Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása miatt	Gazdaság belüli

			munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	
66.		A veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot el kell végezni.	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása.	Gazdaság belüli
67.			Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
68.		A munkaeszközöket érintésvédelmi szempontból a külön jogszabályban előírtaknak megfelelően kell ellenőrizni.	A kifeszültségű erősáramú villamos berendezés, az érintésvédelmi berendezés ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása.	Gazdaság belüli
69.			A kifeszültségű erősáramú villamos berendezés, az érintésvédelmi berendezés ellenőrző felülvizsgálatának elmaradása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
70.		A munkáltató a veszélyesnek minősülő munkaeszköz üzemeltetését írásban rendeli el, melynek feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése.	A munkavédelmi üzembe helyezés elmulasztása.	Gazdaság belüli
71.			A munkavédelmi üzembe helyezés elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
72.		A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.	Az időszakos biztonsági felülvizsgálat elmulasztása.	Gazdaság belüli
73.			Az időszakos biztonsági felülvizsgálat elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
74.		A munkaeszközt soron kívül ellenőrizni kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és	Soron kívüli ellenőrzés elmulasztása.	Gazdaság belüli

			biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetve rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) következtek be.		
75.				A soron kívüli ellenőrzés elmulasztása miatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
76.		6. cikk A különös veszélyt jelentő munkaeszközök használatát az erre kijelölt személyekre kell korlátozni, és valamennyi javítást átalakítást, karbantartást a kijelölt munkavállalóknak kell végezniük.	Amennyiben a munkaeszköz használata a kockázatértékelés szerint veszélyt jelent a munkavállalók, illetve a hatókörben tartózkodók biztonságára vagy egészségére, akkor a munkaeszközt kizárólag annak kezelője használhatja.	A munkaeszközt használó személy nem rendelkezik kezelői jogosultsággal.	Gazdaság belüli
77.				A munkaeszközt használó személy nem rendelkezik kezelői jogosultsággal, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
78.			A munkaeszköz javítását, átalakítását, karbantartását csak külön oktatásban részesített megbízott személy végezheti el.	A munkaeszköz javítását, átalakítását, karbantartását arra jogosulatlan személy végzi el.	Gazdaság belüli
79.				A munkaeszköz javítását, átalakítását, karbantartását arra jogosulatlan személy végzi el, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli
80.		7. cikk Ergonómia és foglalkozás-egészségügy	A munkaeszközt úgy kell megválasztani, hogy a munkavállaló testtartása megfeleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek; a munkaeszköz elégítse ki az ergonómiai követelményeket.	A munkaeszköz az ergonómiai követelményeknek nem felel meg.	Gazdaság belüli
81.		8. cikk A munkavállalóknak megfelelő tájékoztatást és adott esetben írásbeli tájékoztató útmutatásokat kell kapniuk a munkaeszközök használatáról.	A munkavállalóknak a munkaeszköz használatával összefüggésben tájékoztatást kell kapniuk legalább a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet [a továbbiakban: 10/2016.	A munkavállaló a munkaeszköz használatával kapcsolatban megfelelő tájékoztatást nem kapott a munkáltatótól.	Gazdaság belüli

			(IV. 5.) NGM rendelet] 23. § (1) bekezdésében meghatározott tudnivalókról. A tájékoztatást az érintett munkavállaló részére az általa értett nyelven, érthetően, ahol szükséges, írásban kell megadni.		
82.		9. cikk A munkavállalóknak megfelelő képzésben kell részesülniük.	A munkavállalót munkába állásakor, a munkaeszköz átalakításakor, új munkaeszköz használatba vételekor vagy üzembe helyezésekor munkavédelmi oktatás keretében, a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatni kell legalább a 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 24. §-ában meghatározott ismeretekről.	A munkavállaló nem kapott megfelelő oktatást a munkaeszköz biztonságos használatához szükséges ismeretekről.	Gazdaság belüli
83.				A munkavállaló nem kapott megfelelő oktatást a munkaeszköz biztonságos használatához szükséges ismeretekről, és emiatt munkavédelmi bírság kiszabására került sor.	Gazdaság belüli

3. melléklet a 29/2025. (VII. 22.) AM rendelethez

Az egyes meg nem felelések 1. és 2. melléklet szerinti besorolása alapján a következő osztályozást kell elvégezni:

	A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Súlyosság szerint				Mérték szerint		Tartósság szerint	
2.	Elhanyagolható	Enyhe	Közepes	Súlyos	Gazdaságon belüli	Gazdaságon kívüli	Rövid távon helyrehozható	Hosszú távon helyrehozható
3.	0	1	3	5	1	3	1	3

4. melléklet a 29/2025. (VII. 22.) AM rendelethez

Az adott meg nem felelés esetében a támogatáscsökkentést a 3. melléklet szerinti osztályozásnak megfelelően, az alábbi kombinációk alkalmazásával kell meghatározni:

	A	B	C	D
1.	Kombinációk (súlyosság szerint, mérték szerint, tartósság szerint)			Támogatáscsökkentés
2.	0	1	1	0%
3.	1	1	1	0%
4.	1	3	1	1%
5.	3	1	1	1%
6.	5	1	1	3%
7.	5	1	3	8%
8.	5	3	1	8%

TARTALOMJEGYZÉK

A tartalomjegyzék megjelenítéséhez kattintson a szürke háttérű szövegrészen jobb egér gombbal és válassza ki a Mező frissítése menüpontot.