

A
**MEZŐGAZDASÁGI, ERDÉSZETI, ÉLELMISZERIPARI, VÍZÜGYI ÉS
VENDÉGLÁTÓ DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETÉNEK**

ALAPSZABÁLYA

2022



A MEZŐGAZDASÁGI, ERDÉSZETI, ÉLELMISZERIPARI, VÍZÜGYI ÉS VENDÉGLÁTÓ DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE a 2013. évi V. törvény, a Polgári Törvénykönyv (Ptk), valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról 2011. évi CLXXV. törvény (Et.) alapján működő jogi személyiséggel rendelkező szakszervezet alapszabályát az alábbiak szerint állapítja meg:

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.1. A szakszervezet neve, székhelye, jelképe:

Mezőgazdasági, Erdészeti, Élelmiszeripari, Vízügyi és Vendéglátó Dolgozók Szakszervezete
A szakszervezet rövidített neve: MÉDOSZ

Székhelye: **1146 Budapest, Thököly út 58-60. 1. emelet 102-es irodahelyiség**

Működési területe: Magyarország

Jelképe:

Elektronikus lapja: medosz.hu

1.2. A MÉDOSZ önálló jogi személyiséggel rendelkező szakszervezet.

1.3. A MÉDOSZ-t általános jogkörrel, önállóan képviselik az elnök és az és az Országos Választmány elnöke.

1.4. A MÉDOSZ jogutódja az Édesipari Dolgozók Szakszervezetének, Sütőipari dolgozók Szakszervezetének, a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének, valamint a Vendéglátó és Turisztikai Szakszervezetnek.

1.5. A MÉDOSZ teljes jogú tagként csatlakozhat szakszervezeti szövetségekhez és nemzetközi szervezetekhez.

A MÉDOSZ tagja a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának.

A MÉDOSZ tagja az alábbi nemzetközi szervezeteknek:

- az Európai Élelmiszeripari, Mezőgazdasági, turizmus és rokonszakmák szakszervezeti szövetsége (EFFAT - European Federation of Trade Unions in the Food, Agriculture and Tourism sectors and allied branches), valamint
- a Nemzetközi Élelmiszeripari, Mezőgazdasági, Vendéglátóipari és Dohányipar, valamint rokonszakmák szövetsége (IUF - International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations)

A MÉDOSZ tagja a Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottságnak, az Élelmiszeripari Ágazati Párbeszéd Bizottságnak és a Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottságnak.

2. A MÉDOSZ MŰKÖDÉSÉNEK ALAPELVEI

2.1. A MÉDOSZ elsődleges célja

- elsősorban a mezőgazdaság, a vidékfejlesztés, az élelmiszeripar, az erdőgazdálkodás, fafeldolgozás, a környezetvédelem, a vízgazdálkodás, és a vendéglátás-turisztikai, továbbá az ezen területekhez kapcsolódó oktatási-, kutatási intézmények, közigazgatási szervek és ipari tevékenységet ellátó vállalkozások területén;
- munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állók, továbbá az érintett pályára készülő diákok;
- érdekeinek megjelenítése, összefogása, hatékony védelme, szakszerű képviselete, érdekvédelmi munkára való felkészítése, illetve az előbbi célok érdekében való mozgósítása.

2.2. A MÉDOSZ célja különösen:

1. Biztosítani tagjai élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.
2. Elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.
3. Megteremteni a MÉDOSZ-hoz tartozó munkavállalók, nyugdíjasok, tanulók és a munkanélküliek érdekvédelmének, érdekképviseletének, érdekvédelemértésének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen.
4. Elősegíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét.
5. A szakszervezet tagjainak és a munkavállalóknak közös gazdasági és szociális érdekeinek feltárása, az érdekek képviselete a munkáltatókkal szemben és Magyarország közhatalmi szervei, hatóságai előtt.
6. Az egyes szakmacsoportok sajátos érdekeinek, törekvéseinek érvényre juttatása és támogatása
7. Az egyéni munkavállalói érdekvédelmében – elsősorban az érdekvédelemértést elősegítő – szolgáltatások nyújtása.
8. A munkavállalók jogának biztosítása az egészséges és biztonságos munkavégzéshez, a munkavédelmi szabályok betartása és a betartás ellenőrzése a munkavállalók szempontjából.

9. Az Ágazati Párbeszéd Bizottság intézményrendszerén keresztül elősegíteni a korrekt munkaügyi kapcsolatokat, s mindezekben belül az ágazatok munkavállalóinak szociális, élet és munkakörülményeinek javulását, életszínvonaluk emelkedését.

2.3. A MÉDOSZ a szakszervezeti tagok – ideértve az aktív dolgozókat, a nyugdíjasokat, az oktatási intézményekben tanulókat, a tagsági jogviszony-fenntartókat, továbbá az átmenetileg munka nélkül lévőket – érdekeinek védelme és képviselése céljából az egész ország területén működik.

A kormányzerveknél, valamint egyéb szervezeteknél képviseli a tagság egészét, munkáltatóik irányába pedig tagjait. Az alapszervezetek a tagság képviselése érdekében önálló intézkedésekre is jogosultak.

2.4. A MÉDOSZ szakszervezet tevékenységét elsősorban tagjai érdekében fejti ki, de kollektív szerződés kötése, a bérezés és a munkakörülmények tekintetében, valamint a szakszervezetek jogszabályokban meghatározott jogai gyakorlása során feladatának tekintti más munkavállalók, így különösen a külföldön munkát vállalók, a Magyarországon munkát vállaló külföldi munkavállalókat, a munkavállalókhöz hasonló helyzetű magánvállalkozók, az átmenetileg munka nélkül maradtak érdekeinek felvállalását is szerveződési területén. A MÉDOSZ együttműködik a külföldi munkavállalók érdekében.

Működésében nyitott más területek munkavállalóinak képviselésére is.

2.5. A MÉDOSZ demokratikus felépítésű, a szolidaritás és a közmegegyezés alapelvei szerint működő, önkéntes tagsági viszonyon nyugvó ágazati-, szakmai munkavállalói érdekvédelmi és érdekképviselési társadalmi szervezet – szakszervezet. Tevékenységét pártoktól és pártpolitikától függetlenül látja el.

Szociális, kulturális, szabadidő-sport, üdültetési, képzési, jogszolgáltatási és önszegélyező feladatokat is ellát.

2.6. A szakszervezeti tagok és csoportjaik az esélyegyenlőség biztosítása érdekében, többségi döntés esetén külön véleményüket fenntarthatják, nyilvánosságra hozhatják.

2.7. A MÉDOSZ tevékenységét az alapszabályban, illetőleg a hatályos magyar jogszabályokban meghatározott keretek között fejti ki.

A MÉDOSZ cél szerinti tevékenysége keretében, feladata teljesítése során – szakszervezeti tevékenysége, illetve kollektív megállapodások megkötése mellett – segélyezési, önszegélyező és egyéb szociális, kulturális, szabadidő-sport, üdültetési, felnőtt- és egyéb oktatási, fogyasztóvédelmi, rendezvény-biztosítási és -szervezési, jogszolgáltatási, valamint egyéb szolgáltatási tevékenységet is ellát, s pályázatok útján és más módon is elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének megvalósulását.

2.8. A MÉDOSZ tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok csak a tagdíj fizetésére kötelesek, a szakszervezet tartozásaiért nem felelnek.

2.9. A MÉDOSZ együttműködik a működési területén tevékenykedő, bíróság által nyilvántartott más munkavállalói érdekképviselési és egyéb szervezetekkel, nyitott azok csatlakozására.

3.

A SZAKSZERVEZET TAGJAI

3.1. A szakszervezet tagsága, a tagság feltételei

A MÉDOSZ tagja lehet bármely természetes vagy jogi személy – különösen jelen Alapszabályban meghatározott területekhez tartozó munkáltatóknál alkalmazott munkavállaló, továbbá a gazdálkodó és a vállalkozó – aki a munkáltatója vagy lakóhelye szerinti szakszervezeti alapszervezetébe, ennek hiányában a MÉDOSZ Elnökségénél kéri felvételét, elfogadja a szakszervezet Alapszabályát, s vállalja a tagsággal járó kötelezettségeket. A MÉDOSZ az előbbiektől, más területek munkavállalóit, gazdálkodóit és vállalkozóit is tagjai sorába felveheti.

A tagság feltétele az alapszabályban rögzítettek elfogadása és a tagdíjfizetési kötelezettség teljesítése.

3.2. A tagsági jogviszony keletkezése

A belépés önkéntes és írásbeli belépési nyilatkozatnak (kérelem) az alapszervezethez történő eljuttatásával történik, amelyben a kérelmező nyilatkozik arról, hogy az alapszabályban írtakat magára nézve kötelezőnek ismeri el. A kérelmező ezzel egyidejűleg a tagdíjlevonási megbízást ad munkáltatója részére. A belépést az alapszervezet vezetője a tagnak a tagnyilvántartásban történő rögzítésével veszi tudomásul. A tagot kérésére az elnök a belépés tudomásulvételéről írásban tájékoztatja.

A tagsági viszony kezdete az első tagsági díj befizetésének napja.

A belépési kérelem elutasítása esetén – annak kézhezvételétől számított 30 napon belül felülvizsgálati kérelmet lehet benyújtani a szakszervezet Elnökségéhez, melyről soron következő ülésén dönt.

A szakszervezet tagjairól az Elnökség az alapszervezeti vezetők útján nyilvántartást vezet, amely a személyi azonosító adatokon kívül tartalmazza a tagsági viszony keletkezésének időpontját és a tagdíjfizetés nyilvántartását.

Új alapszervezet megalakítása esetén a tagsági jogviszony az alapszervezetnek a MÉDOSZ Elnöksége általi nyilvántartásba vételével jön létre.



3.3. A tagsági jogviszony fenntartása

A teljes jogú tagok mellett, tagsági jogviszony-fenntartó tagoknak minősülnek – erre irányuló, kérelem esetén – a nyugdíjasok, a gyermekgondozási segélyben vagy gyermekgondozási díjban részesülők, a fizetés nélküli szabadságon levők, a munkavégzéstől, tanulástól, egyéb okból huzamosabb ideig távollevő szakszervezeti tagok, valamint az, aki olyan munkahelyen dolgozik, illetve tanul, ahol nincs szakszervezet, vagy munkaviszonyhoz nem kötődő magánvállalkozói, szabadfoglalkozású tevékenységet folytat, továbbá hosszabb időn keresztül külföldön él és a 6.6.pontban meghatározott tagsági jogviszony-fenntartói tagdíjat fizet, ideértve a vállalkozói vagy szabadfoglalkozású tevékenységet folytatókat, valamint a munkanélkülivé váltakat is.

A tagsági jogviszony-fenntartó tag a tagsággal együtt járó jogokat nem gyakorolhatja és a tagok számára biztosított juttatásokban nem részesülhet, de a MÉDOSZ-ban tagsági viszonya folyamatosan fennmarad.

3.4. A tagsági viszony megszűnése

A tagsági viszony megszűnik:

- a tag kilépésével;
- a tagsági jogviszony szakszervezet általi felmondásával;
- a tag kizárásával;
- a tag halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével.

A tag kilépési szándékát az alapszervezet vezetőjéhez címezve írásban bármikor bejelentheti. A kilépést nem kell indokolni.

A tagsági jogviszonyt az alapszervezet vezetője harmincnapos határidővel írásban felmondhatja, amennyiben az alapszabály a tagságot feltételhez – így különösen a tagdíjfizetéshez – köti és a tag nem felel meg ezeknek a feltételeknek.

A jelen alapszabályban a tagság feltételeként meghatározott tagdíjfizetési kötelezettség elmulasztása esetén, amennyiben az elmulasztott tagdíj meghaladja annak három havi összegét, az elnök 30 napos határidő tűzésével írásban ajánlott küldemény útján felhívja a mulasztó tagot az elmaradt tagdíj megfizetésére. A tagdíj megfizetésének pótlására kitűzött határidő elmulasztása esetén az alapszervezet vezetője a tagsági jogviszony felmondásáról határozatot hozhat. A tagdíj határozathozatal előtti megfizetése esetén az alapszervezet vezetője az eljárást megszünteti.

A tag halála esetén az érintettet a nyilvántartásból törölni kell.

3.5. A tag jogai

3.5.1. A tag jogainak, érdekeinek védelméért, képviselőségért, tanácsért, támogatásért fordulhat a MÉDOSZ bármelyik testületéhez és tisztségviselőjéhez.

3.5.2. Személyesen – ahol arról a jelen alapszabály úgy rendelkezik – képviselője útján részt vehet a szakszervezeti feladatokkal kapcsolatos közös állásfoglalás kialakításában, a döntések előkészítésében, ezek végrehajtásában, ellenőrzésében, értékelésében. A tag megismerheti az alapszervezet pénzügyi helyzetét, gazdálkodását és választott tisztségviselői révén a szakszervezet vagyoni helyzetéről tájékozódhat.

3.5.3. Érdekeivel ellentétes döntések, illetve egyéb sérelmek esetén, joga van személyesen vagy választott képviselője útján fellépni: panaszt, észrevételt, véleményt, javaslatot megfogalmazni a MÉDOSZ választott testületei, fórumai előtt, továbbá a szakszervezetek, valamint a MÉDOSZ sajtójában.

3.5.4. Jogosult szakszervezeti jogvédelemre, valamint a munkaviszonnyal, a szociális ellátással, a társadalombiztosítással kapcsolatos tájékoztatásra és szakszervezeti képviselőre.

3.5.5. A MÉDOSZ szakszervezeti tisztségviselők megválasztása során a jelen alapszabályban meghatározottak szerinti szavazati joggal rendelkezik és megválasztható a MÉDOSZ testületi szerveibe (akár azok tagjaként vagy vezetőjeként), a szakszervezet vezető tisztségviselője lehet.. A tag kezdeményezheti bármely választott tisztségviselő visszahívását.

3.5.6. Szociális rászorultsága esetén, segélyben részesíthető. A segély mértékét és odaítélésének feltételeit a Segélyezési Szabályzat tartalmazza.

3.5.7. Kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben, jutalomban részesülhet. A kitüntetések és jutalmak adományozási módját és rendjét a Kitüntetési Szabályzat tartalmazza.

3.5.8. Az alapszervezetek döntése alapján, a tag további juttatásra is jogosulttá válhat

3.6. A tag kötelezettségei

3.6.1. A tag köteles az alapszabály rendelkezéseit, a szakszervezet belső szabályzatait, valamint a szakszervezet testületeinek határozatait megtartani és az abban foglaltakat érvényre juttatni.

3.6.2. A tag köteles közreműködni a MÉDOSZ céljainak, programjának megvalósításában és az alapszervezeti munkában. A tag köteles a szervezeti életben, különösen a szervezeti tisztségviselők megválasztása során aktívan részt venni, tisztségre vagy testületi tagságra történt megválasztása esetén a testület ülésén részt venni és feladatát a legjobb képessége szerint ellátni.

3.6.3. A tag köteles a szakszervezet által meghatározott tagdíjat határidőre megfizetni. A tag jogait nem gyakorolhatja, ha a tagdíjfizetési kötelezettségének, felszólítás ellenére nem tesz eleget.

3.6.4. A tagsági jogviszony-fenntartó tagok esetében az alapszervezet által megállapított tagdíj megfizetése.

3.7. A tag fegyelmi felelőssége, fegyelmi szabályok. A tag kizárása.

A jogszabályt, az alapszabályt, a szakszervezet belső szabályzatát, illetve a szakszervezeti határozatot sértő vagy a szakszervezet céljával összeegyezhetetlen tagi magatartás (így vállalt kötelezettsége teljesítésének elmaradása) esetén alkalmazható jogkövetkezmény:

- figyelmeztetés;
- tisztségből visszahívás;
- két évre MÉDOSZ-tisztségre történő megválaszthatóságból való kizárás

A tagnak jogszabályt, a szakszervezet alapszabályát, a szakszervezet belső szabályzatát, az Országos Választmány vagy az Elnökség határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén, továbbá ha a tag a kollegialitást és a szakszervezeti szolidaritást durván megsérti, illetve olyan cselekményt követ el, amely a szakszervezet tekintélyének csorbitására alkalmas, a taggal szemben az alábbi jogkövetkezményt is alkalmazható:

- kizárás

3.8. A taggal szembeni fegyelmi eljárás szabályai

3.8.1. A fegyelmi jogkört az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatában foglaltak szerinti testület gyakorolja a jelen pontban az Országos Választmányra előírt szabályok szerint. A MÉDOSZ Országos Választmányi tagjával, Területi Választmányi tagjával, továbbá Elnökségi tagjaival szemben a fegyelmi jogkör gyakorlása az Országos Választmány hatásköre. A kizárási jogkör gyakorlása minden MÉDOSZ-tag esetében az Országos Választmány hatáskörébe tartozik.

A fegyelmi eljárás során az Elnökség által a tagok köréből kijelölt háromtagú tényfeltáró bizottság az érintett taggal közli a vele szemben felmerült kifogást, illetve kizárási okot, a tényállást feltárja, a bizonyítékokat összegyűjti, az érintett tag meghallgatását megkísérli, részvétele esetén meghallgatja, annak hiányában más módon (ajánlott, térítvevényes levélben megjelölt időpontban történő meghallgatás útján vagy írásban) lehetőséget biztosít számára a védekezésre és arra, hogy bizonyítékait az Országos Választmány elé terjeszthesse.

A meghallgatásról készült jegyzőkönyv tartalmazza különösen az érintett tag által felhozott érveket és az elhangzottakat. Az érintett tag meghallgatásán bármely szakszervezeti tag részt vehet. A tag védekezésében bármely szakszervezeti tag, nagykorú hozzátartozója vagy jogi képviselője segítségét igénybe veheti.

A tényfeltáró bizottság az összegyűjtött bizonyítékokat és az ügy iratait, továbbá az alkalmazandó jogkövetkezményre is javaslatot megfogalmazó állásfoglalását az Elnökség és az Országos Választmány elé terjeszti.

3.8.2. Az ügyet az Elnökség véleményének meghallgatását követően az Országos Választmány megtárgyalja és írásbeli határozatot hoz a feltárt tényállásról és az alkalmazandó jogkövetkezményről. Az Országos Választmány nincs kötve a tényfeltáró bizottság állásfoglalásához. A fegyelmi jogkörben hozott határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a figyelmeztetés vagy a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. Az Országos Választmány azonos tényállásra alapítva csak egy jogkövetkezményt alkalmazhat. A határozatot a taggal igazolható módon közölni kell.

3.8.3. A kizárt tag az Országos Választmány kizáró határozata ellen – a tudomására jutástól számított 30 napon belül – bírósághoz fordulhat. Bírósághoz fordulás esetén az Országos Választmány által hozott határozatot végrehajtani nem lehet, de a kizárással érintett tag a bíróság határozatának meghozataláig a tagságból eredő jogait nem gyakorolhatja. A kizárt tag két éven belül nem vehető fel a MÉDOSZ tagok sorába. Későbbi esetleges felvételéről az őt kizáró testülettel történt előzetes egyeztetés alapján az Országos Választmány dönt.

3.8.4. Azonos tényállás alapján a taggal szemben új eljárás nem folytatható le. Azonos tényállás alapján a taggal szemben csak egy jogkövetkezmény alkalmazható.

4.

A MÉDOSZ SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A MÉDOSZ testületei:

- Alapszervezetek
- Területi választmányok
- Szakmai tagozatok
- Területi és rétegszervezetek
- Országos Választmány
- Kongresszus
- Elnökség
- Pénzügyi Ellenőrző Bizottság



4.1. Az alapszervezet

4.1.1. Az alapszervezet létrehozását egymással érdekközösséget vállaló, legalább három szakszervezeti tag munkahelyi vagy területi, kivételesen egyéb szerveződési kereteken belül kezdeményezheti. Az alapszervezet létrehozását a MÉDOSZ Országos Választmánya hagyja jóvá. Az alapszervezet – az Mt. 270. § (2) bek. b) pontjának alkalmazásában – a MÉDOSZ-nak az érintett munkáltatónál képviselőre jogosult szerve. Az alapszervezetek nyilvántartását, továbbá az érintett munkáltatók megjelölését jelen alapszabály 1. számú melléklete tartalmazza.

Az alapszervezetekről a MÉDOSZ Elnöksége nyilvántartást vezet. Az új alapszervezet nyilvántartásba vételéhez az alapító tagok nevét, az alakuló ülés jegyzőkönyvét, a székhelyét, a működési területet, az alapszervezet képviselő és ügyintéző szervét, továbbá a megválasztott képviselők nevét be kell jelenteni és szervezeti és működési szabályzatát be kell nyújtani.

Az érintett alapszervezetek vagy az Elnökség indítványára a MÉDOSZ Országos Választmánya dönt annak más alapszervezettel történő összevonása, az alapszervezetből új alapszervezet kiválása tárgyában.

4.1.2. Az alapszervezet tevékenységét önállóan – az általa megalkotott, jelen alapszabállyal nem ellentétes szervezeti és működési szabályzata szerint – végzi. Képviselőre az e célból megválasztott tisztségviselő (alapszervezeti vezető) jogosult. Az alapszervezet nem jogi személy. Az alapszervezet képviselőre jogosult alapszervezeti vezető mellett az alapszervezet munkája szervezésére más tisztségviselőket is választhat. Az alapszervezeti vezető képviselői joga teljes körű, kiterjed az alapszervezetnek a munkáltató, illetőleg hatóság vagy bármely harmadik személy előtti képviselőre is. Az alapszervezeti vezető – az Mt. 270. § (2) bek. b) pontjának alkalmazásában – képviseli a szakszervezetet a munkáltató előtt. Az alapszervezeti vezető a tagokról naprakész nyilvántartást vezet és azt rendszeres időközönként továbbítja az Elnökség számára.

4.1.3. Az alapszervezet legfelsőbb fóruma a taggyűlés, küldöttgyűlés, bizalmi testület közül az a fórum, amelyet az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatában meghatároz. Az alapszervezet ügyintéző testülete a szakszervezeti bizottság.

Az alapszervezet vezetőit, képviselőit és egyéb tisztségviselőit az alapszervezet tagjai választják meg az Országos Választmány tagjainak megválasztására irányadó szabályok megfelelő alkalmazásával. A választott tisztségviselők mandátuma legfeljebb öt évig tart, bármikor visszahívhatóak.

Az alapszervezet évente legalább egyszer ülést tart, melyet az alapszervezeti vezető hív össze. Az alapszervezet határozatképességére és határozathozatalának szabályaira, annak jegyzőkönyvezésére az Országos Választmányra előírt szabályok vonatkoznak.

A területi választmányi tagokat az alapszervezetek összevontan területi választógyűléseken választják az Országos Választmány tagjainak megválasztására irányadó szabályok megfelelő alkalmazásával. A területi választógyűlést az érintett területi választmány elnöke hívja össze, határozatképességére és határozathozatalának szabályaira, annak jegyzőkönyvezésére az Országos Választmányra előírt szabályok vonatkoznak.

4.1.4. Az alapszervezetnek a MÉDOSZ belső szabályzatát sértő tevékenységével vagy mulasztásával kapcsolatban az Elnökség vizsgálatot kezdeményezhet és az alapszervezet jogait a vizsgálat időtartamára, legfeljebb 60 napra felfüggesztheti.

Az alapszervezet a MÉDOSZ-ból nem válhat ki. Az alapszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén az általa kezelt vagyon további kezelésére a MÉDOSZ jogosult.

4.1.5. Az alapszervezet jogosult:

- a) Gyakorolni a munkáltatói jogokat az alapszervezeti részesedésből fizetett tisztségviselők és alkalmazottak felett;
- b) A felsőbb testületekbe önállóan, vagy más alapszervezetekkel együtt küldöttet választani, munkáját értékelni, képviselői eljárásra felhatalmazni, beszámoltatni, illetve visszahívását kezdeményezni;
- c) Konkrét ügyekben, konfliktushelyzetben a MÉDOSZ, illetve az érintett tagozat koordinációs lehetőségeit és támogatását igényelni;
- d) Igénybe venni a MÉDOSZ által biztosított szakértői segítséget, oktatást, adatszolgáltatást, üdülést, sajtónyilvánosságot és egyéb szolgáltatást;
- e) Indítványokat, javaslatokat tenni a vezető testületeknek;
- f) Tagjai szociális rászorultsága esetén önszegélyezői feladatokat ellátni;
- g) Döntést hozni minden az alapszervezet hatáskörébe tartozó kérdésben;
- h) Kollektív Szerződés (KSZ) és bértmegállapodás megkötésére;
- i) Partner gazdasági vezetéssel megállapodásokat kötni;
- j) A Munka Törvénykönyvében (Mt.) és más jogszabályokban biztosított szakszervezeti jogokat gyakorolni;
- k) A MÉDOSZ érdekét szolgáló megállapodások kötése anyagi vonzatú megállapodások kivételével;

- l Indokolt esetben tisztségéből felfüggeszteni, illetve visszahívni tisztségviselőit;
- m Az alapszervezetek képviselőik, illetve küldötteik útján koordinációs szerveket hozhatnak létre – állandó vagy ideiglenes jelleggel – tagjaik területi, szakmai, réteg- és egyéb érdekei érvényesítésére.

4.1.6. Az alapszervezet feladatai:

- a) Tagjai egyéni és kollektív érdekeinek képviselése és védelme valamennyi, a munkaviszonnyal, továbbá a szakszervezet működésével összefüggő ügyben.
- b) Tagszervezés és tagdíjbeszedés.
- c) Felsőbb testületek által meghatározott esetekben küldöttek választása az Országos Választmányba és más szervezetekbe.
- d) Tagjai rendszeres tájékoztatása a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagság észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása ezen testületekhez.
- e) Az alapszervezeten belül esetlegesen működő réteg-csoportok munkájának koordinálása, segítése.
- f) A felsőbb testületek által ráruházott feladatok elvégzése az alapszervezet működési területén.
- g) A tagság igényeinek megfelelő rendezvények szervezése.

4.1.7. Az alapszervezet kötelei

- a) A MÉDOSZ Alapszabályával, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban saját szervezeti, felépítési és működési rendjét alapszervezeti szervezeti és működési szabályzatában szabályozni. A szervezeti és működési szabályzat változása esetén az egységes szerkezetbe foglalt szervezeti és működési szabályzatot a MÉDOSZ Elnökének be kell nyújtani.
- b) A felsőbb testületek által jóváhagyott határozatokat végrehajtani.
- c) Megválasztani tisztségviselőit, értékelni és ellenőrizni tevékenységüket.
- d) Az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően együttműködni a MÉDOSZ más alapszervezeteivel és a tagozattal a szolidaritás elve alapján.
- e) A MÉDOSZ működéséhez, fenntartásához szükséges anyagi hozzájárulást és tagdíjhányadot a szervezeti és működési szabályzat által meghatározott mértékben, rendszeresen biztosítani.
- f) Tervszerű működéséhez évente költségvetést, gazdasági beszámolót és vagyongazdálkodásáról jelentést, munkájáról beszámolót készíteni, amelyeket az alapszervezeti szervezeti és működési szabályzatban megjelölt testület fogad el.

4.2. A területi választmányok

4.2.1. A területi választmányok a MÉDOSZ alapszervezeteinek területi koordinációs, véleményező, javaslattevő és jelen alapszabályban meghatározottak szerint döntéshozó testületei. A területi választmány bármely kérdést megtárgyalhat és arról véleményt formálhat.

A MÉDOSZ országos szerveződésének meghatározott területi egységeiben (régiókban) működő alapszervezetek megyénként egy, illetve háromszáz tagonként további egy-egy képviselő megválasztásával öt területi választmányt működtetnek az alábbiak szerint:

1. Területi Választmány (Budapest, Pest, Nógrád, Heves)
2. Területi Választmány (Komárom-Esztergom, Fejér, Veszprém, Baranya)
3. Területi Választmány (Győr-Moson-Sopron, Vas, Zala, Somogy, Tolna)
4. Területi Választmány (Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok)
5. Területi Választmány (Bács-Kiskun, Csongrád, Békés)

4.2.2. A területi választmány tagjainak mandátuma öt év határozott időtartamra szól, bármikor visszahívhatóak.

A testület működési rendjét a MÉDOSZ Alapszabályának és egyéb szabályzatainak betartásával szabályzatában maga határozza meg.

A területi választmánynak tagjai csak MÉDOSZ-tagok lehetnek, és nem lehet tagja a MÉDOSZ főállású munkavállalója. A testület tagjai feladataikat társadalmi munkában látják el, költségeik megtérítése tarthatnak igényt.

A területi választmányt a területi választmány elnöke képviseli. A területi választmány elnökét a területi választmány választja öt éves határozott időtartamra. A területi választmány megválasztja a Kongresszus és az Országos Választmány tagjait.

4.2.3. Az Országos Választmány tagjainak megválasztása.

Az Országos Választmány tagjainak megválasztására az Elnökség által megjelölt időpontban vagy határidőn belül valamennyi területi választmányban külön-külön megtartott választási ülésen kerül sor. A választás időpontját úgy kell meghatározni, hogy az legkésőbb az előző választás óta eltelt 62. hónapban megtartható legyen (általános választás).

A területi választmány elnöke a tagság körében előzetesen szóbeli közvélemény-kutatást végez, kialakítja javaslatát és elkészíti a küldött-jelöltek listáját, meggyőződik arról, hogy a jelöltek a jelölést

megválasztásuk esetén elfogadják. A jelöltlistára bármely, az érintett területi választmány valamely alapszervezetében nyilvántartott szakszervezeti tag kérheti felvételét.

A választási ülésről jegyzőkönyv készül az Országos Választmány ülésén felveendő jegyzőkönyvre irányadó szabályok szerint. A választás akkor érvényes, ha a jelölt elnyeri a leadott szavazatok többségét. Az érintett területi választmány által választható Országos Választmányi küldöttek létszámának erejéig sorrendben azok a jelöltek jutnak mandátumhoz, akik az első fordulóban az érvényességi küszöb felett a legtöbb szavazatot szerzik meg.

Ha az érintett területi választmány által betölthető Országos Választmányi küldötti mandátumok teljes létszámában nincs olyan jelölt, aki az első fordulóban elnyeri a szavazatok többségét, úgy a fennmaradó be nem töltött mandátumok tekintetében a szavazásra második forduló kell tartani. Az érintett területi választmány által betölthető Országos Választmányi küldötti mandátumok szerinti létszám erejéig azok a jelöltek jutnak Országos Választmányi küldötti mandátumhoz, akik a második fordulóban a legtöbb szavazatot szerzik meg.

Az időközben megszűnő mandátumok betöltésére az érintett területi választmány jogosult a választással egyidejűleg póttagot választani vagy időközi választást tartani. Az így létrejött mandátum a soron következő általános választás időpontjáig tart.

Az Országos Választmányi küldötti mandátum a megválasztással és annak elfogadásával jön létre, és a soron következő általános választás napjáig, de legfeljebb 5 évig tart.

4.3. Szakmai tagozatok

4.3.1. Szakma vagy foglalkoztatási csoport szerint azonos vagy hasonló munkáltatói szervezeteknél működő alapszervezetek a munkáltatókkal folytatott közös érdekegyeztetés, vagy érdekeik közös kifejezése, képviselése és véleményezése (különösen mezőgazdasági, erdészeti, fafeldolgozási, vízügyi, sütőipari, édesipari, vendéglátás-turisztikai, tanintézeti stb.) céljából tagozatban működhetnek. A tagozat nem jogi személy, önálló költségvetést nem készít, önállóan nem gazdálkodik. A MÉDOSZ tagozatai:

- Agrár Tagozat
- Sütőipari Tagozat
- Édesipari Tagozat
- Vendéglátó és Turisztikai Tagozat

4.3.2. A tagozat létrehozása az Országos Választmány és az Elnökség alapszervezetekkel kapcsolatos hatáskörét nem érinti. A tagozat nem hozhat az Országos Választmány és az Elnökség határozataival ellentétes, végrehajtásukat akadályozó határozatot, e testületek döntéseit köteles támogatni és végrehajtását elősegíteni, szakmai véleményével, tevékenységével elősegíteni az egységes szakszervezeti munkát. A tagozat tevékenysége nem eredményezheti a MÉDOSZ, mint egységes szakszervezet megosztását.

4.3.3. A tagozatot az abban érintett alapszervezet vagy alapszervezetek, valamint az Elnökség bármely tagjának indítványára, a tagozatvezető alelnök megválasztásával egyidejűleg, a MÉDOSZ Országos Választmányára hozza létre. A tagozatot alkotó alapszervezetek tagjainak száma nem lehet kevesebb 200 főnél.

4.3.4. A tagozat vezetője az alelnök. A tagozat működési rendjéről az érintett alapszervezetek az alapszabállyal és a MÉDOSZ szervezeti és működési szabályzatával nem ellentétes tagozati szabályzatot alkotnak a tagozat létrehozásától számított 90 napon belül. A tagozatok tisztségviselőiket maguk választják.

4.3.5. A tagozat jogai:

- a) szakmai, tagozati képviselést,
- b) szakmai önálló véleményezés és javaslattevés, előterjesztés,
- c) tagozati (szakmai) kollektív szerződés és bértárgyalás lefolytatása, előkészítése,
- d) szakágazati, vagy alágazati párbeszéd bizottságban való részvétel

4.3.6. A tagozatvezető alelnök

- a) szervezi a tagozatok működését;
- b) ellátja azokat a feladatokat, amelyekkel a testületek, illetve az elnök megbízza őket;
- c) felelős a szakterületi feladatok maradéktalan ellátásáért;
- d) gondoskodik arról, hogy a tagozat munkájában részt vevő alapszervezetek számára a szervezettel kapcsolatos információk megfelelő időben rendelkezésre álljanak;
- e) az Elnökség határozatainak megfelelően képviseli a szakszervezetet feladatellátásuk során, különösen a tagozat munkájával érintett szakágazati vagy alágazati párbeszéd bizottságokban.

4.4. Területi és rétegszervezetek

A MÉDOSZ Országos Választmányára érdekvédelmi, érdekképviseleti, valamint területpolitikai munkájának hatékony ellátására regionális szervezeteket, Női Tagozatot, Ifjúsági Tagozatot, nyugdíjas szervezetet hozhat létre és működtethet. A szervezetek felsorolását, jogosultságait, kötelezettségeit az Országos Választmány határozata rögzíti.



4.5. Az Országos Választmány

4.5.1. Az Országos Választmány összetétele

Az Országos Választmány a szakszervezet döntéshozó szerve. Az Országos Választmány tagjai a területi választmányokban az alábbiak szerint megválasztott mindösszesen 18 számú küldött:

1. Területi Választmány: 3 küldött
2. Területi Választmány: 2 küldött
3. Területi Választmány: 6 küldött
4. Területi Választmány: 4 küldött
5. Területi Választmány: 3 küldött

Az Országos Választmány tagjai továbbá az Elnökség tagjai, a tagozatvezető alelnökök és a PEB elnöke.

Amennyiben az Elnökség tagja, valamely tagozatvezető alelnök vagy a PEB elnöke egyben valamely Területi Választmánynak küldötte is, úgy az Országos Választmánynak csak előbbi tisztsége jogán tagja.

4.5.2. Az Országos Választmány összehívása, jegyzőkönyv-vezetés, jelenléti ív

Az Országos Választmány legalább évente két alkalommal ülésezik, de az elnök bármikor összehívhatja. Amennyiben a szakszervezetnek bármely okból nincs elnöke, úgy az Országos Választmányt bármely Elnökségi tag összehívhatja.

Az Országos Választmányt 90 napon belül össze kell hívni akkor is, ha azt tagjainak több mint fele vagy az alapszervezetek egynegyede, az Elnökség vagy a PEB az ok és a cél megjelölésével, írásban kezdeményezi vagy ha az Országos Választmány valamely általa megválasztott tisztségviselő visszahívásáról döntött.

Az elnök köteles az Országos Választmányt összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi; vagy a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni; vagy a szakszervezet céljainak elérése veszélybe került. Az így összehívott közgyűlésen a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

Az Országos Választmány küldött tagjai tevékenységüket térítési díj nélkül látják el. Az Országos Választmány küldött tagjai a szakszervezet érdekében folytatott tevékenységük során felmerült kiadásaikkal összefüggésben az Országos Választmány határozata alapján költségtérítésben részesülhetnek.

Az Országos Választmány ülésének időpontjáról, helyéről, tervezett napirendjéről minden résztvevőt meghívóval írásban, elektronikus úton kell értesíteni legalább 15 nappal az Országos Választmány ülésének tervezett időpontja előtt.

Az Országos Választmány tagjai közül megválasztja az Országos Választmány elnökét. Az Országos Választmány ülését az Országos Választmány elnöke vezeti vagy javaslata alapján levezető elnököt választ.

Az Országos Választmány üléséről jegyzőkönyvet és jelenléti ívet kell vezetni. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell az Országos Választmány ülésének helyét, időpontját, napirendjét, lefolyását, a beszámolókat, a hozzászólásokat, javaslatokat és határozatokat, a döntést támogatók és ellenzők, továbbá a szavazástól tartózkodók vagy abban részt nem vevők számarányát és ha lehetséges, személyét. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyvvezető és két, az ülésen részt vett hitelesítő tag írja alá.

A jelenléti ív tartalmazza a jelenlévők nevét, lakcímét és aláírását. A jegyzőkönyveket a jelenléti ívvel együtt kell irattározni.

4.5.3. Határozatképesség és határozathozatal, minősített többségi döntések

Az Országos Választmány határozatképességéhez a szavazásra jogosult teljes jogú résztvevői kétharmadának jelenléte szükséges. Határozatképtelenség esetén 30 napon belül az Országos Választmányt ismételten össze kell hívni, amely az azonos napirendi pontok tekintetében a megjelent szavazattal rendelkező tagok számától függetlenül határozatképes. A határozatképesség megállapításánál a határozattal érintett személyt figyelmen kívül kell hagyni.

Az Országos Választmány határozatait az alapszabály eltérő rendelkezése hiányában nyílt szavazással, a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza. A határozat kihirdetésére az ülésen szóban, elfogadását követően nyomban sor kerül.

Az alapszabály elfogadásához, módosításához – valamint a szakszervezet programjának elfogadásához – az Országos Választmány tagjainak háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. A szakszervezet céljának módosításához és a szakszervezet megszűnéséről szóló Országos Választmányi döntéséhez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

A MÉDOSZ nemzetközi tevékenysége irányainak meghatározása, illetőleg az országos és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében hozott határozathoz a jelenlévő tagok kétharmadának támogató szavazata szükséges.

4.5.4. Az Országos Választmány kizárólagos hatásköre:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) a MÉDOSZ megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása;
- c) a vezető tisztségviselők (az elnök és további elnökségi tagok) továbbá a PEB-tagok megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása;
- d) az éves költségvetés elfogadása;
- e) az éves beszámoló – ezen belül az Elnökségnek a MÉDOSZ vagyoni helyzetéről szóló jelentésének – elfogadása;
- f) a vezető tisztségviselő feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselő a MÉDOSZ-szal munkaviszonyban áll;
- g) a szakszervezeti munka fő irányainak, a szakszervezet általános célkitűzései és programja, vagyongazdálkodásának fő elvei meghatározása
- h) döntés az elnök, az Elnökség és a PEB elnöke beszámolójának elfogadásáról,
- i) döntés a tagoknak és a testületeknek az Országos Választmányhoz benyújtott indítványairól, panaszairól és fellebbezéseiről,
- j) döntés a MÉDOSZ költségvetésével, gazdálkodásával, pénzügyeivel és vagyonával kapcsolatos elvi jelentőségű kérdésekben.
- k) a MÉDOSZ nemzetközi tevékenysége irányainak meghatározása, döntés az országos és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében.

Az Országos Választmány a fentiekén túl:

- l) Állást foglal a MÉDOSZ-t érintő szervezeti, társadalmi-, és gazdasági kérdésekben;
- m) Ellenőrzi és értékeli az Elnökség munkáját;
- n) Meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes bizottságokat hozhat létre;
- o) Irányítja a szervezet érdekvédelmi, szervezetpolitikai és pénzügyi tevékenységét, kialakítja a MÉDOSZ ügyintéző szervezetét.
- p) Minősített többséggel elfogadja az alábbi szabályzatokat:
 - A MÉDOSZ Szervezeti- és Működési Szabályzata
 - Pénzkezelési Szabályzat és a számviteli jogszabályok által kötelezően előírt további szabályzatok
- q) Dönt a MÉDOSZ szintű akciók és sztrájk meghirdetéséről, illetve más szervezetek által meghirdetett akciókhoz való csatlakozásról.
- r) A jelenlévők kétharmados szótöbbséggel meghozott határozatával dönt az alapítványok létrehozásáról.
- s) Dönt az alapszervezetek összevonása és szétválása tárgyában; dönt a tagozatok létrehozása és megszüntetése tárgyában és a tagozatvezetők megválasztása és visszahívása tárgyában.
- t) Meghatározza a tagdíjfelosztás mértékét.

4.6. A Kongresszus

A Kongresszus a MÉDOSZ tanácsadó és véleményező szerve amely rendszeres időközönként véleményt nyilvánít a szakszervezet stratégiájáról és működési irányáról. A Kongresszus bármely kérdést megtárgyalhat és arról véleményt formálhat.

A Kongresszus tagjai:

- Az egyes területi választmányok által az érintett területi választmányba tartozó alapszervezetek együttesen számított tagjai számának alapulvételével minden 150. tag után megválasztott egy küldött.
- az elnök,
- az Országos Választmány elnöke
- az Elnökség további tagjai, és
- a PEB elnöke.

A Kongresszus tagjait a területi választmányok az Országos Választmány tagjainak megválasztásával egy időben választják. A Kongresszus tagjainak megválasztására, működésére, összehívására, határozatképességére, határozathozatalára, jegyzőkönyveire az Országos Választmányra irányadó szabályok megfelelően irányadók.

A Kongresszust az általános választást követő három hónapon belül az elnök hívja össze.

4.7. Az Elnökség

4.7.1. Az Elnökség látja el a szakszervezet ügyvezetését. Az Elnökség tagjai a MÉDOSZ elnöke, az Országos Választmány elnöke, valamint hét további tag, akiket az Országos Választmány a területi választmányok elnökei és a szakmai tagozatok tagozatvezető alelnökei közül választ.

Amennyiben a MÉDOSZ elnöke vagy az Országos Választmány elnöke egyben valamely területi választmány elnöke vagy valamely szakmai tagozat tagozatvezető alelnöke, úgy csak az elnöki vagy Országos Választmány elnöki tisztsége jogán tagja az Elnökségnek.

Az Elnökség tagjai a szakszervezet vezető tisztségviselői. Üléseinek állandó, tanácskozási joggal bíró meghívottja a PEB elnöke.

Az Elnökség tagjait a szakszervezet tagjai közül kell választani. Az Elnökség tagjai tisztségükben újraválaszthatók. Az Elnökség tagjainak mandátuma a megválasztásukkal és annak elfogadásával határozott öt éves időtartamra jön létre.

4.7.2. Az Elnökségi tagok jogai és kötelezettségei:

- irányítják a szakszervezet tevékenységét; előkészítik és végrehajtják az Országos Választmány határozatait;
- részt vesznek szavazati joggal az Elnökségi üléseken;
- észrevételeket, javaslatokat tesznek a szakszervezet működésével kapcsolatban; részt vesznek a határozathozatalban;
- az Elnökség tagjai kötelesek az Országos Választmány ülésén részt venni, a szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre válaszolni, a szakszervezet tevékenységéről és gazdasági helyzetéről beszámolni;
- az Elnökség tagjai ügyvezetési feladataikat személyesen kötelesek ellátni.

4.7.3. Az Elnökségi tagság megszűnik:

- a megbízás időtartamának lejártával;
- a tagság megszűnésével;
- visszahívással;
- lemondással;
- a vezető tisztségviselő halálával;
- a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

A vezető tisztségviselő megbízásáról a szakszervezet másik vezető tisztségviselőjéhez vagy az Országos Választmányhoz intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat. Ha a szakszervezet működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

4.7.4. Az Elnökség feladata és hatásköre:

- a) a szakszervezet napi ügyeinek vitele, hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
- b) a működésre vonatkozó tervek és beszámolók előkészítése és azoknak az Országos Választmány elé terjesztése;
- c) az éves költségvetés elkészítése és annak az Országos Választmány elé terjesztése;
- d) a szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, az Országos Választmány hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
- e) a szakszervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
- f) az Országos Választmány ülésének előkészítése, a tagság és a szakszervezet szerveinek értesítése;
- g) az Országos Választmány napirendi pontjainak meghatározása;
- h) a tagság nyilvántartása az alapszervezeti vezetők által továbbított nyilvántartás szerint;
- i) a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
- j) a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
- k) a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele; és
- l) a tag felvételéről és kizárásáról, a tagsági jogviszony felmondásáról való döntés;
- m) az Országos Választmány határozatai végrehajtásának szervezése és irányítása;
- n) a szakszervezet tevékenységének folyamatos tervezése, szervezése és irányítása;
- o) a tagok érdekvédelmével összefüggő feladatok irányítása;
- p) a gazdasági-, pénzügyi- és adminisztrációs ügyek irányítása
- q) a szakszervezet éves munka- és rendezvényprogramjának kidolgozása, a programok végrehajtásának szervezése, irányítása;
- r) éves beszámolási kötelezettség az Országos Választmány előtt a végzett tevékenységről.

Az Elnökség a fentiekén túl:

- s) Javaslatot tesz az éves költségvetés beszámolójának elfogadására;
- t) Gondoskodik a választott tisztségviselők jogvédelméről; Beszámoltatja - évente legalább egyszer - a teljes munkaidőben foglalkoztatott tisztségviselőket a végzett munkájukról; Javaslatot tesz az Országos Választmánynak beszámolási rendről;
- u) Meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes bizottságokat hoz létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket;
- v) Eljár a hozzá előterjesztett konkrét sérelmek, panaszok ügyében;
- w) Az alapszervezetekről, az alapszervezetek és a tagozatok által kezelt vagyonról nyilvántartást vezet; Javaslatot tesz az Országos Választmánynak alapszervezetek összevonására, szétválására;
- x) Javaslatot tesz az Országos Választmánynak tagozatok létrehozására, segíti azok létrejöttét és jóváhagyja azok szervezeti és működési szabályzatát. Javaslatot tesz a tagozatvezető személyére;
- y) Javaslatot tesz a MÉDOSZ munkaszervezetének vezetőire visszahívásukra, valamint a szaklapok főszerkesztőinek személyére;
- z) Elfogadja a szakszervezet Kizáró és Segélyezési Szabályzatát.

4.7.5. Az Elnökség működése:

Az Elnökség szükség szerint, de évente legalább hat alkalommal tart ülést. Az Elnökség összehívásáról és ülésének levezetéséről az elnök gondoskodik. Az Elnökség üléseinek állandó meghívottja a PEB elnöke. Az Elnökség ülését soron kívül össze kell hívni, ha azt tagjainak legalább egyharmada írásban kéri.

Az Elnökség határozatképes, ha tagjainak legalább a fele – köztük az elnök vagy az Országos Választmány elnöke – jelen van. Határozatait a jelenlévők egyszerű többségével hozza. A határozatképesség megállapításánál a határozattal érintett személyt figyelmen kívül kell hagyni.

Az Elnökségi ülést határozatképtelenség esetén 8 (nyolc) napon belüli időpontban, változatlan napirenddel, újra össze kell hívni. Az így összehívott ülés az eredeti napirendben szerepelt kérdésekben, a megjelentek számától függetlenül határozatképes.

Az Elnökség döntéseit jelenlévő tagjainak egyszerű szótöbbségével, nyílt szavazással hozza.

Az Elnökség üléseiről jegyzőkönyv készül az Országos Választmány ülésének jegyzőkönyvére irányadó szabályok szerint. A határozatot meg kell küldeni az érdekeltek számára.

4.7.6. A Szakszervezet képvisellete:

A szakszervezet önálló és általános terjedelmű képviseleti joggal bíró képviselői a szakszervezet elnöke és az Országos Választmány elnöke.

A képviseleti jog az egyes ügykörök vonatkozásában az Elnökség által elfogadott belső szabályzatban megosztásra kerülhet. A képviseleti jogkör korlátozása, a nyilatkozatok feltételhez vagy jóváhagyáshoz kötése harmadik személyekkel szemben nem hatályos.

4.7.7. Összeférhetetlenségi szabályok

4.7.7.1. A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok

Vezető tisztségviselő, így az Elnökség tagja az lehet, aki

- nagykorú;
- a közügyek gyakorlásától nincs eltiltva, és
- aki magyar állampolgár, vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározottak szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezik, vagy a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény hatálya alá tartozik, és bevándorolt vagy letelepedett jogállású, illetve tartózkodási engedéllyel rendelkezik;
- akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet vezető tisztségviselő az,

- akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült;
- akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

4.7.7.2. A vezető tisztségviselő felelőssége

A vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenysége során a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a jogi személlyel szemben.

A vezető tisztségviselő k felelőssége jogutód nélküli megszűnés esetén: a szakszervezet jogutód nélküli megszűnése után a vezető tisztségviselővel szemben e minőségükben a szakszervezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt – a jogerős bírósági törléstől számított egy éven belül – a szakszervezet törléésének időpontjában tagsági jogviszonyban álló tag vagy az érvényesítheti, akinek a részére a megszűnéskor fennmaradó szakszervezeti vagyont át kellett adni, vagy ha lett volna vagyona, át kellett volna adni.

Ha a szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a szakszervezet vezető tisztségviselőivel szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha a vezető tisztségviselő a szakszervezet fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.

4.7.7.3. Titoktartási és felvilágosítási kötelezettség

A vezető tisztségviselő a jogi személy tagjai részére köteles a jogi személyre vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a szakszervezetre vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba

betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést a vezető tisztségviselő a jogosult által tett írásbeli titoktartási nyilatkozat tételéhez kötheti.

A vezető tisztségviselő megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a szakszervezet üzleti titkát sértené, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot. Ha a felvilágosítást kérő a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a jogi személy kötelezését a felvilágosítás megadására.

4.7.8. Az elnök

Elnöki tisztségre a MÉDOSZ tagja választható. Az elnök önálló aláírási joggal a MÉDOSZ törvényes képviselője. Az elnök mandátuma legfeljebb a megválasztásától számított öt évig tart és bármikor visszahívható. E feladatkörében:

- a) képviseli a MÉDOSZ-t a hatóságok és más jogi, valamint természetes személyek előtt;
- b) utalványozási jogot gyakorol;
- c) a MÉDOSZ munkaszervezetének vezetője, gyakorolja a MÉDOSZ munkavállalói felett a munkáltatói jogokat, a jelen alapszabályban foglalt kivételekkel. A munkavállalók elbocsátása és felvétele tekintetében az Elnökség meghallgatása után dönt;
- d) ellátja ezen alapszabály előírásai, továbbá az Országos Választmány és az Elnökség határozatainak végrehajtása érdekében szükségessé váló irányító-szervező feladatokat;
- e) szervezi a szakszervezet testületei, fórumai alapszabály szerinti működését;
- f) gondoskodik az ügyvitel és a gazdálkodás megszervezéséről, irányítja, felügyeli a pénzügyeket a költségvetés keretei között;
- g) gondoskodik a vagyon kezeléséről, hasznosításáról, ennek keretében a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság véleményének meghallgatását követően, az Elnökség jóváhagyásával jogosult a MÉDOSZ pénzalapjait befektetni. Jogosult dönteni a költségvetés keretei között a szükséges beszerzésekről, kifizetésekről;
- h) képviseli és szervezi a szakszervezet részvételét a nemzetközi szakszervezeti szervezetekben, kapcsolatokban
- i) az Elnökség döntésének megfelelően képviseli a szakszervezetet a konföderációban és más társadalmi szervezetekben;
- j) jogosult eljárni minden olyan ügyben, amely nem tartozik kizárólagosan az Elnökség, vagy az Országos Választmány hatáskörébe;
- k) gondoskodik arról, hogy a MÉDOSZ tagjai számára a szervezettel kapcsolatos információk megfelelő időben rendelkezésre álljanak. Szervezi a MÉDOSZ tevékenységének nyilvánosságát

4.7.9. Az Országos Választmány elnöke

Az Országos Választmány elnöki tisztségére az Országos Választmány tagja választható. Az Országos Választmány elnöke önálló aláírási joggal a MÉDOSZ törvényes képviselője. Az Országos Választmány elnökének mandátuma a megválasztásától számított öt éves határozott időtartamra szól és bármikor visszahívható. Az Országos Választmány elnöke az elnököt annak döntése alapján távollétében helyettesíti, akadályoztatása esetén ellátja annak feladatait és dönt a hatáskörébe tartozó ügyekben. A szakszervezet képviseletére az Országos Választmány határozatában megjelölt körben jogosult.

4.8. Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB)

4.8.1. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnökét és további tagjait az Országos Választmány választja öt éves határozott időtartamra. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság létszáma: 4 fő.

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjainak jogviszonya az elfogadással jön létre. A tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a Pénzügyi Ellenőrző Bizottsági tag lemondó nyilatkozatát a szakszervezet vezető tisztségviselőjéhez intézi. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjai megbízatásuk ideje alatt a szakszervezetben más tisztséget nem tölthetnek be.

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság határozatképes, ha a tagok legalább kétharmada jelen van. Határozatait a jelenlévő tagok szótöbbségével hozza. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviseletnek nincs helye.

4.8.2. Feladat és hatáskör:

- ellenőrzi a szakszervezet jogszabály-, alapszabály-, belső szabályzatok-, Országos Választmányi határozatok szerinti működését, azok végrehajtását, betartását, biztosítja az előbbieken említett szabályok és határozatok összhangját
- ellenőrzi a szakszervezet gazdálkodását, pénzforgalmát, pénzügyi tevékenységének és gazdasági működésének szabályszerűségét;
- megvizsgálja a vagyonmérleget, valamint azok alapjául szolgáló okmányokat;
- véleményezi a költségvetési tervezetet;
- az Országos Választmánytól bármely kérdésben tájékoztatást kérhet, a szakszervezet nyilvántartásaiba, irataiba bármikor betekinthez;
- az ellenőrzések tapasztalatairól évente az Országos Választmánynak beszámol;
- a tapasztalt hiányosságokról, észrevételekről rendszeresen tájékoztatja az elnököt és az Országos Választmányt;
- a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság éves terv alapján ülésezik, összehívásáról az bizottság elnöke



- gondoskodik és ellátja a levezető elnöki teendőket is;
- munkarendjét és az ellenőrzési ütemtervet maga határozza meg;
- üléseiről a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke – az Országos Választmányi jegyzőkönyvre irányadó szabályok szerint – jegyzőkönyvet készít és a tagok aláírásukkal hitelesítik;
- felügyeletet gyakorol a MÉDOSZ tulajdona felett, segíti a hatékonyság és a takarékoság érvényesülését;
- ellenőrzi a MÉDOSZ vállalkozásainak törvényességét és szakszerűségét;
- kivizsgálja a gazdálkodással, pénzügyi kérdésekkel összefüggő bejelentéseket és panaszokat;
- működése az előzőek szerint kiterjed az alapszervezetekre is;
- elfogadja saját ügyrendjét.

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság köteles az Országos Választmány elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját az Országos Választmány előtt ismertetni. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság a szakszervezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinhet, a vezető tisztségviselőktől és a szakszervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a szakszervezet fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgálathatja.

Az éves költségvetés elfogadása és a végrehajtásáról szóló beszámoló elfogadása tárgyában az Országos Választmány csak a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság véleményének és javaslatának ismeretében dönthet.

4.8.3. Kizáró és összeférhetlenségi okok, felelősség

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető tisztségviselője.

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjai a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjai a jogi személy ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a jogi személlyel szemben.

5. ÜGYINTÉZŐ SZERVEZET

5.1. Központi munkaszervezet

A MÉDOSZ programjának teljesítése, vagyonának működtetése, testületi és tisztségviselői döntéseknek végrehajtása érdekében ügyintézőkből, ügyviteli és egyéb dolgozókból álló ügyintéző szervezetet működtet. E szervezet létszámát és feladatait – az elfogadott költségvetésre is figyelemmel – az Országos Választmány határozza meg.

5.2. Területi képviselet

A MÉDOSZ ügyintéző szervezete részeként területi képviseleteket működtet. A képviseletek vezetőit (titkárait) – a területi képviselet működési területén létrehozott Területi Választmány egyetértésével, az Országos Választmány véleményének meghallgatását követően – az elnök nevezi ki és menti fel. Gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat.

A képviseletek munkavállalói felett az elnök által meghatározott munkáltatói jogokat a képviselet vezetője gyakorolja.

A területi képviselet

- a) segíti és koordinálja a területén működő alapszervezetek munkáját, együttműködik azok testületeivel;
- b) ellátja a MÉDOSZ tisztségviselői által rábízott feladatokat;
- c) képviseli és közvetíti az alapszervezetek, illetve a MÉDOSZ testületeinek véleményét, állásfoglalásait, kapcsolatot tart a helyi sajtóval, nyilvánossággal, a konföderáció területi szervezetével;
- d) részt vesz az Országos Választmány előkészítésében, megalakításában és munkájában;
- e) képviseli a tagságot az önkormányzatok, az állami szervek, továbbá a munkaadói és egyéb társadalmi szervezetek területi szervei előtt;
- f) részt vesz a területi érdekegyeztetésben;
- g) kapcsolatot tart a területén működő üzemi- és közalkalmazotti tanácsokkal;
- h) ellátja a MÉDOSZ vezető tisztségviselői által rábízott feladatokat;
- i) szervezi a szakszervezeti akciókat.

6. A MÉDOSZ PÉNZÜGYI ALAPJA, GAZDÁLKODÁSA

6.1. A MÉDOSZ vagyona

- tagdíjbevételekből,
- a szakszervezeti vagyon megosztásának szabályai szerint ráeső vagyonhányadból, az 1991. évi XXVIII. törvény alapján,
- a vagyon működtetésének, hasznosításának eredményéből,
- pályázat útján elnyert eszközökből, adományokból és egyéb juttatásokból és egyéb bevételekből áll.

A szakszervezet csak olyan módon vehet fel hitelt és vállalhat kötelezettséget, amely nem veszélyezteti az alapcél szerinti tevékenységének ellátását és működésének fenntartását.

6.2. A MÉDOSZ vagyona egységes szervezeti vagyon. A MÉDOSZ vagyonáról a számviteli szabályoknak megfelelően - a tagozatok és alapszervezetek kezelésében álló vagyon meghatározásával - az Elnökség leltárt vezet. Az alapszervezetek vagyona része a MÉDOSZ vagyonának. Az egyes alapszervezetek birtokában, kezelésében levő vagyonrészrel - a MÉDOSZ-ra vonatkozó pénzügyi és számviteli előírások betartásával, a MÉDOSZ belső szabályzata alapján - az adott alapszervezetek rendelkeznek.

6.3. A MÉDOSZ vagyonával a pénzügyi-, gazdálkodási szabályok szerint, éves költségvetés alapján gazdálkodik. A vagyonelemek, vagy azok hozama kizárólag az Alapszabályban meghatározott szakszervezeti célokat szolgálhatják. Az alapszervezetek és egyéb gazdálkodó tevékenységet is végző egységei gazdálkodását a MÉDOSZ külön szabályzatban rendezi.

6.4. A MÉDOSZ tartozásaiért vagyonával felel, tagjai vagyonukkal - tagdíjfizetési kötelezettségükön túl - nem felelnek.

6.5. Más szakszervezetnek a MÉDOSZ-szal történő egyesülését követő négy éven belül a MÉDOSZ-ba beolvadó szakszervezet alapszervezete által kezelt vagyon felett a kezelési jogának megszüntetése az érintett szakmai tagozat - tagozati szabályzat szerinti legfőbb döntéshozó szerve, ennek hiányában a tagozatvezető - hozzájárulásával - és az Országos Választmány minősített többséggel meghozott jóváhagyó határozatával lehetséges.

A MÉDOSZ jogutód nélküli megszűnése esetén a vagyon feletti rendelkezés az Országos Választmány hatáskörébe tartozik. Alapszervezet megszűnése esetén az alapszervezet által kezelt vagyont a MÉDOSZ egységes vagyonaként kell tovább kezelni.

6.6. A tagdíj mértékéről az Országos Választmány határoz. A tagdíj mértéke a havi bruttó kereset 1%-a. A tagdíj megfizetése, annak munkabérből való levonásával és átutalásával vagy közvetlen befizetéssel történik.

A 3.3.szerinti tagsági jogviszonyt fenntartó jogállású tagok által május 31. napjáig fizetendő tagdíj évi 1.200,- forint.

6.7. A szakszervezet céljai szerinti alaptevékenységeit és vállalkozási tevékenységét különösen a TEÁOR-jegyzékben alább meghatározott tevékenységi körökben végzi:

9420'08 Szakszervezeti tevékenység - főtevékenység

- 5520'08 Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás
- 5610'08 Éttermi, mozgó vendéglátás
- 5621'08 Rendezvényi étkeztetés
- 5629'08 Egyéb vendéglátás
- 5630'08 Italszolgáltatás
- 5814'08 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása
- 5819'08 Egyéb kiadói tevékenység
- 5913'08 Film-video és televízió program terjesztése
- 5914'08 Filmvetítés
- 5920'08 Hangfelvétel készítése kiadása
- 6209'08 Egyéb információ-technológiai szolgáltatás
- 6311'08 Adatfeldolgozás, web-hozszing szolgáltatás
- 6312'08 Világháló-portál szolgáltatás
- 6399'08 M.n.s egyéb információs szolgáltatás
- 6820'08 Bérbeadás
- 7490'08 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
- 7911'08 Utazásközvetítés
- 7912'08 Utazásszervezés
- 7990'08 Egyéb foglalás (idegenvezetés)
- 8230'08 Rendezvény szervezés
- 8520'08 Alapfokú oktatás
- 8531'08 Általános középfokú oktatás
- 8532'08 Szakmai középfokú oktatás
- 8552'08 Kulturális képzés
- 8559'08 M.n.s. egyéb oktatás
- 8560'08 Oktatás kiegészítő tevékenység
- 9499'08 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység

7. FELLEBBEZÉSI JOG

7.1. Az Elnökség a MÉDOSZ valamennyi testülete által hozott jogszabálysértő vagy a MÉDOSZ belső szabályaival ellentétes határozatra köteles felhívni az érintett testület és az Országos Választmány figyelmét. Az Elnökség a határozat módosítására határidőt tűz, amelynek elmulasztása esetén a határozatot hatályon kívül helyezi.

7.2. A tagot egyénileg érintő határozat ellen a MÉDOSZ belső szervezetén belül az érintett tag jogosult a felettes szervhez fellebbezéssel élni. Az alapszervezet által hozott határozat ellen a területi választmányhoz, a területi választmány, a tagozat és az Elnökség által hozott határozat ellen az Országos Választmányhoz lehet fellebbezést benyújtani.

7.3. A fellebbezést a határozat tudomására jutásától számított 15. naptári napon belül írásban kell benyújtani. A határozatot a felettes szerv a felterjesztést követő ülésén köteles elbírálni. A fellebbezés elbírálásáig a határozatot végrehajtani nem lehet.

7.4. Az előzőekben rögzített előírásokon felül bármely tag a MÉDOSZ bármely szervének törvénysértő határozata ellen a tudomására jutásától számított 30 napon belül bírósághoz fordulhat.

8. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

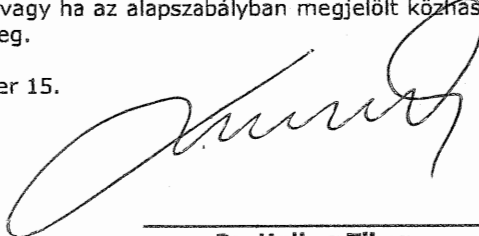
8.1. A szakszervezet megszűnik, ha

- a legfőbb szerv döntése alapján egy másik szakszervezettel egyesül (összeolvad, beolvad);
 - a legfőbb szerve határoz jogutód nélküli megszűnéséről, vagy megállapítja azt;
 - a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését;
 - a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti;
 - jogszabályban meghatározott egyéb esetben;
- és a megfelelő eljárás (a jogszabályok által előírt végelszámolás, kényszer-végelszámolás vagy felszámolási eljárás) lefolytatását követően a szakszervezetet a nyilvántartásból törlik.

A legfőbb szerv nem dönthet a szakszervezet feloszlásáról, ha a szakszervezettel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szakszervezet fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

8.2. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők követeléseinek kiegyenlítése után fennmaradó vagyont az alapszabályban meghatározott, a szakszervezet céljával megegyező vagy hasonló cél megvalósítására létrejött közhasznú szervezetnek kell átadni. A nyilvántartó bíróság jogszabályban meghatározott szervezetnek juttatja a vagyont, ha az alapszabály nem tartalmaz rendelkezést a megszűnő szakszervezet vagyonáról, vagy ha az alapszabályban megjelölt közhasznú szervezet a vagyont nem fogadja el vagy azt nem szerezheti meg.

Budapest, 2022. szeptember 15.




Dr. Huiber Tibor
elnök
MÉDOSZ



Ellenjegyzem. Budapest, 2023. február 10.

A létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a létesítőokirat-módosítások alapján hatályos tartalmának.

Dr. Demeter Andrea | ügyvéd
[1157 BUDAPEST, Zsókavár utca 53. 1/6.; KASZ: 36073591]

 DR. DEMETER ANDREA
ÜGYVÉD
1157 Budapest, Zsókavár utca 53. 1/6.
1605 Budapest, Pf. 111; +36 30 653 93 95
iroda@bajusz-demeter.hu